

Số 09 - HD/TU

Hải Dương, ngày 13 tháng 11 năm 2018

HƯỚNG DẪN**kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng, khen thưởng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp**

Thực hiện Quy định số 132-QĐ/TW, ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị "Về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị"; Quy định số 89-QĐ/TW, ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị "Về khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp"; căn cứ Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW, ngày 24/9/2018 của Ban Tổ chức Trung ương "Hướng dẫn kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp"; Quy chế số 19-QC/TU, ngày 12/11/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thi đua, khen thưởng của Đảng bộ tỉnh Hải Dương. Ban Thường vụ Tỉnh ủy hướng dẫn việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng, khen thưởng hằng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Kiểm điểm tự phê bình, phê bình và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm để các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và từng cá nhân tự soi, tự sửa lại mình, từ đó đề ra chủ trương, giải pháp phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm trong lãnh đạo, quản lý, điều hành và thực hiện nhiệm vụ; làm căn cứ để thực hiện các nội dung về công tác cán bộ; góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và đảng viên.

2. Các cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo các cơ quan, đơn vị và từng cán bộ, đảng viên phải thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm. Cấp ủy cấp trên tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện bảo đảm khách quan, toàn diện, thực chất. Trong kiểm điểm phải khắc phục tình trạng nể nang, né tránh, ngại va chạm, thấy đúng phải kiên quyết bảo vệ, thấy sai phải quyết liệt đấu tranh; nhận diện, xác định rõ những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". Thực hiện đánh giá liên tục, đa chiều, theo tiêu chí, bằng sản phẩm cụ thể, có sự so sánh giữa các vị trí tương đương và công khai kết quả; gắn đánh giá, xếp loại chất lượng cá nhân với tập thể và với kết quả thực hiện nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG

A. KIỂM ĐIỂM TỰ PHÊ BÌNH VÀ PHÊ BÌNH

1. Đối tượng kiểm điểm

1.1. Tập thể

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy; ban thường vụ các huyện ủy, thành ủy, thị ủy và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy;

- Đảng ủy cơ sở, đảng ủy đảng bộ bộ phận trực thuộc đảng ủy cơ sở; chi ủy chi bộ cơ sở, chi bộ cơ sở (nơi không có chi ủy); chi bộ thuộc đảng bộ cơ sở;

- Đảng đoàn, ban cán sự đảng; tập thể lãnh đạo các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện.

- Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh; tập thể thường trực Hội đồng nhân dân, tập thể lãnh đạo ủy ban nhân dân các cấp (gồm chủ tịch và các phó chủ tịch UBND) cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã.

- Ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã; ban thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện và ban chấp hành cấp cơ sở; ban thường vụ (hoặc ban chấp hành, nơi không có ban thường vụ) các tổ chức xã hội, xã hội-nghề nghiệp cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã.

- Tập thể lãnh đạo, quản lý các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập, (sau đây gọi tắt là cơ quan, đơn vị) từ tỉnh đến cơ sở; doanh nghiệp nhà nước.

1.2. Cá nhân

- Đảng viên trong toàn tỉnh (trừ đảng viên được miễn công tác và sinh hoạt đảng).

- Cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp trong tỉnh.

2. Nơi kiểm điểm

2.1. Đối với tập thể

Tập thể lãnh đạo, quản lý ở cấp nào thực hiện kiểm điểm ở cấp đó. Kết hợp kiểm điểm tập thể lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị với kiểm điểm đảng đoàn, ban cán sự đảng với đảng ủy của cơ quan, đơn vị (nếu các thành viên lãnh đạo đều trong đảng ủy).

2.2. Đối với cá nhân

- Đảng viên kiểm điểm ở chi bộ nơi sinh hoạt.

- Đối với đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ngoài kiểm điểm ở chi bộ nơi sinh hoạt còn thực hiện kiểm điểm như sau:

+ Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy, ủy viên ban thường vụ huyện ủy, thành ủy, thị ủy và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy kiểm điểm trước tập thể ban thường vụ; trước tập thể lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị mà mình là thành viên.

+ Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh, ủy viên ban chấp hành đảng bộ huyện, thành phố, thị xã và đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy kiểm điểm trước tập thể lãnh đạo, quản lý tổ chức, cơ quan, đơn vị nơi làm việc.

+ Các đồng chí là ủy viên ban cán sự đảng, đảng đoàn kiểm điểm trước ban cán sự đảng, đảng đoàn, tập thể lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị mà mình là thành viên.

+ Các đồng chí cấp ủy viên cơ sở kiểm điểm trước tập thể ban chấp hành và tập thể lãnh đạo, quản lý nơi mình là thành viên.

+ Các đồng chí là lãnh đạo, quản lý của các cơ quan, đơn vị, tổ chức (ngoài đối tượng nêu trên) tiến hành kiểm điểm tại tập thể lãnh đạo, quản lý của cơ quan, đơn vị, tổ chức mà mình là thành viên.

Đảng viên giữ từ 03 chức vụ lãnh đạo, quản lý trở lên, ngoài kiểm điểm ở các nơi nêu trên, có thể kiểm điểm ở nơi khác (nếu cần) do cấp có thẩm quyền (theo phân cấp quản lý cán bộ) quyết định.

- Cán bộ lãnh đạo, quản lý ở nơi thực hiện chế độ thủ trưởng (hoặc chưa có cấp phó) thì kiểm điểm trước hội nghị cán bộ chủ chốt hoặc toàn thể cán bộ, công chức, viên chức cơ quan, đơn vị nơi làm việc.

- Cán bộ lãnh đạo, quản lý chưa là đảng viên thì kiểm điểm ở tập thể lãnh đạo, quản lý mà mình là thành viên.

3. Nội dung kiểm điểm

3.1. Đối với tập thể lãnh đạo, quản lý

- Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên.

- Kết quả thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm của địa phương, cơ quan, đơn vị; các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm (nếu có).

- Việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

- Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc.

- Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và thi đua, khen thưởng.

- Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước.

- Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có).

Khi kiểm điểm phải làm rõ trách nhiệm của tập thể và mỗi thành viên, nhất là người đứng đầu trong từng hạn chế, khuyết điểm của tập thể và đề ra biện pháp khắc phục có tính khả thi.

3.2. Đối với đảng viên và cán bộ lãnh đạo, quản lý

a) Kiểm điểm đảng viên

- Về phẩm chất chính trị, đạo đức lối sống, ý thức tổ chức kỷ luật, tác phong, lề lối làm việc:

+ Tư tưởng chính trị: Trung thành với chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc học tập các nghị quyết, chỉ thị, tham gia các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng.

+ Phẩm chất đạo đức, lối sống: Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân; tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ.

+ Ý thức tổ chức kỷ luật: Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của địa phương, cơ quan, đơn vị; các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng và đóng đảng phí theo quy định; trách nhiệm nêu gương của đảng viên; gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi cư trú.

+ Tác phong, lề lối làm việc: Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

+ Liên hệ các biểu hiện về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyên hóa" của cá nhân theo phụ lục (đính kèm).

- Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ:
 - + Việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên, quyền hạn và trách nhiệm đối với các chức vụ công tác (đảng, chính quyền, đoàn thể) theo quy định.
 - + Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể.
 - + Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.
- Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.
- Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước.

- Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có).

* *Đối với đảng viên là công chức, viên chức và những người khác hưởng lương từ ngân sách nhà nước:* Khi kiểm điểm cần đi sâu làm rõ về khối lượng, chất lượng, tiến độ, hiệu quả thực hiện nhiệm vụ được giao gắn với vị trí việc làm; tinh thần đổi mới, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm; ý thức, thái độ phục vụ nhân dân.

b) Kiểm điểm cán bộ lãnh đạo, quản lý

Ngoài những nội dung nêu tại khoản a) trên đây, còn phải kiểm điểm sâu sắc các nội dung sau:

- Kết quả về lãnh đạo, quản lý, điều hành, trách nhiệm của cá nhân trong tham gia cùng tập thể lãnh đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị và công tác tổ chức, cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị; quan hệ, phối hợp với cấp ủy và tập thể lãnh đạo, quản lý; thái độ công tâm, khách quan; việc quy tụ, đoàn kết nội bộ và sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên, quần chúng.

- Ý thức đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, cơ hội, vụ lợi. Việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên, người lao động. Trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp.

4. Các bước tiến hành

4.1. Chuẩn bị kiểm điểm

a) Chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của tập thể, cá nhân

- Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trực tiếp chỉ đạo chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của tập thể theo Mẫu 1 và lấy ý kiến đóng góp của tổ chức, cá nhân có liên quan theo quy định của cấp có thẩm quyền. Dự thảo báo

cáo kiểm điểm gửi trước cho các thành viên tham gia hội nghị kiểm điểm ít nhất 3 ngày làm việc.

- Mỗi cá nhân làm một bản tự kiểm điểm theo Mẫu 2.

b) Gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân

- Cấp ủy, tổ chức đảng gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý (nếu cần).

- Ban tổ chức cấp ủy hoặc cơ quan tham mưu về công tác tổ chức, cán bộ có trách nhiệm chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tham mưu cấp có thẩm quyền về những tập thể, cá nhân cần gợi ý và nội dung kiểm điểm.

4.2. Tổ chức kiểm điểm

- Kiểm điểm đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý hằng năm được tiến hành vào dịp cuối năm. Kiểm điểm tập thể trước, cá nhân sau, người đứng đầu trước, cấp phó và các thành viên sau, lấy kết quả kiểm điểm tập thể làm cơ sở để kiểm điểm cá nhân, lấy kết quả kiểm điểm của cá nhân để bổ sung, hoàn chỉnh kiểm điểm của tập thể. Cấp ủy, tổ chức đảng thực hiện kiểm điểm sau khi các tập thể lãnh đạo, quản lý của chính quyền, chuyên môn, đoàn thể đã hoàn thành kiểm điểm. Những chi bộ có tổ đảng thì có thể kiểm điểm đảng viên ở tổ đảng, sau đó tổ đảng báo cáo kết quả với chi bộ.

- Cấp ủy cấp trên trực tiếp phân công cấp ủy viên, cán bộ, chuyên viên các ban tham mưu, giúp việc của cấp ủy dự, chỉ đạo và tổng hợp kết quả kiểm điểm ở cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý cấp dưới để báo cáo cấp ủy cấp trên.

- Người đứng đầu hoặc người được ủy quyền trình bày báo cáo kiểm điểm của tập thể; từng thành viên trong tập thể tham gia góp ý và làm rõ vai trò, trách nhiệm cá nhân đối với những ưu, khuyết điểm của tập thể. Người đứng đầu tổng hợp, kết luận từng nội dung tiếp thu để hoàn thiện báo cáo.

- Cá nhân trình bày bản tự kiểm điểm; từng thành viên trong tập thể góp ý, phê bình; người chủ trì kết luận những ưu, khuyết điểm của từng cá nhân; cá nhân tiếp thu, hoàn thiện bản tự kiểm điểm. Khi kiểm điểm người đứng đầu thì phân công đồng chí cấp phó chủ trì. Đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ở nơi nào thực hiện kiểm điểm sâu về chức trách, nhiệm vụ được giao ở nơi đó, ở chi bộ tập trung kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên.

- Thời gian tổ chức kiểm điểm của tập thể, cá nhân ban thường vụ huyện ủy, thành ủy, thị ủy tối thiểu là 02 ngày, những nơi được Ban Thường vụ Tỉnh ủy gợi ý kiểm điểm tối thiểu là 03 ngày; đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, đảng đoàn, ban cán sự đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý trực thuộc tỉnh tối thiểu 01 ngày, những nơi được gợi

ý kiểm điểm tối thiểu 02 ngày; cấp ủy cơ sở, tập thể, cá nhân các cơ quan, đơn vị thời gian kiểm điểm 01 ngày, những nơi được gợi ý kiểm điểm tối thiểu 02 ngày.

B. ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG

Đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý hằng năm được thực hiện trên cơ sở kết quả kiểm điểm tự phê bình và phê bình và tiến hành ngay sau khi kết thúc kiểm điểm.

1. Đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng

1.1. Đối tượng

- Đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy, bao gồm: các đảng bộ huyện, thị xã, thành phố, Đảng bộ Công an tỉnh, Đảng bộ Bộ chỉ huy Quân sự tỉnh, Đảng bộ Khối Các cơ quan tỉnh, Đảng bộ Khối Doanh nghiệp tỉnh.

- Đảng bộ cơ sở, chi bộ cơ sở.

- Đảng bộ bộ phận và chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở.

1.2. Khung tiêu chí đánh giá

a) Các tiêu chí về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị

- *Công tác chính trị tư tưởng*: Tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; quán triệt, thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; đấu tranh với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Thực hiện đầy đủ, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên, trọng tâm, đột xuất trong công tác chính trị tư tưởng theo sự chỉ đạo của cấp ủy cấp trên. Nắm bắt kịp thời tình hình tư tưởng của cán bộ, đảng viên và nhân dân; định hướng tư tưởng đối với đảng viên.

- *Công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng đảng bộ, chi bộ*: Kết quả thực hiện công tác tổ chức, cán bộ, đảng viên, bảo vệ chính trị nội bộ. Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình, quy chế làm việc của cấp ủy gắn với xây dựng đoàn kết nội bộ; đổi mới phương thức lãnh đạo và nâng cao chất lượng sinh hoạt của cấp ủy, chi bộ; xây dựng đội ngũ cấp ủy viên và bí thư chi bộ; quản lý, phân công nhiệm vụ cho đảng viên và kết nạp đảng viên mới; giới thiệu đảng viên đang công tác giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi cư trú. Kết quả xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến; củng cố tổ chức đảng và giúp đỡ, giáo dục đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.

- *Lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội*: Lãnh đạo xây dựng các tổ chức vững mạnh; phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền, xem xét, giải quyết những vấn đề nảy sinh ở địa phương, cơ

quan, đơn vị; kết quả phối hợp công tác; phát huy sức mạnh tổng hợp, xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân; nâng cao chất lượng giám sát, phản biện xã hội.

- *Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng*: Kết quả thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp ủy và công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ, chi bộ. Công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo; phát hiện, xử lý tổ chức đảng, đảng viên vi phạm.

b) Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm (được lượng hóa cụ thể)

- Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm để thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Kết quả lãnh đạo thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh của địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Kết quả đánh giá, xếp loại chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp và các tổ chức đảng trực thuộc.

c) Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra

1.3. Khung tiêu chuẩn các mức chất lượng

a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Là đảng bộ (chi bộ) có nhiều thành tích nổi bật, có đổi mới sáng tạo và có sản phẩm cụ thể; khẳng định vị thế, vai trò hàng đầu, điển hình để các tổ chức đảng khác học tập, noi theo.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, chuyên môn nghiệp vụ được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc", những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên.

- Đối với đảng bộ phải có 100% số tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên. Đối với chi bộ (chi bộ cơ sở, chi bộ trực thuộc đảng ủy) phải có 100% đảng viên được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

- Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

- Không có cấp ủy viên của đảng bộ, chi bộ cơ sở bị xử lý kỷ luật.

Cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định số lượng tổ chức đảng được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" không vượt quá 20% số tổ chức đảng cùng cấp trực thuộc được xếp loại "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" của từng đảng bộ.

b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện chương trình, kế hoạch công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh, chuyên môn nghiệp vụ được cấp có thẩm quyền giao đều đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên, những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Đối với đảng bộ phải có 100% số tổ chức đảng trực thuộc được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên. Đối với chi bộ phải có 100% đảng viên được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên.

- Chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội cùng cấp được xếp loại chất lượng "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên.

- Không có cấp ủy viên của đảng bộ, chi bộ cơ sở bị xử lý kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

c) Hoàn thành nhiệm vụ

- Các tiêu chí đều đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Không có cấp ủy viên của đảng bộ hoặc tập thể cấp ủy trực thuộc (đảng viên của chi bộ) bị xử lý kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

d) Không hoàn thành nhiệm vụ

Là đảng bộ (chi bộ) không đạt mức "Hoàn thành nhiệm vụ" hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Có tập thể cấp ủy trực thuộc để xảy ra các vụ, việc tham ô, tham nhũng và các vi phạm khác bị xử lý theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

- Chỉ hoàn thành dưới 50% số chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh được cấp có thẩm quyền giao (trừ trường hợp bất khả kháng) hoặc các chương trình, kế hoạch về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị của đảng bộ ở mức kém.

- Có từ 02 tổ chức (Mặt trận Tổ quốc, đoàn thể chính trị - xã hội) cùng cấp xếp loại chất lượng "Không hoàn thành nhiệm vụ".

- Ban thường vụ cấp ủy bị xử lý kỷ luật hoặc có trên 20% số tập thể cấp ủy trực thuộc xếp loại chất lượng "Không hoàn thành nhiệm vụ" (chi ủy bị xử lý kỷ luật hoặc chi bộ có trên 20% số đảng viên xếp loại chất lượng "Không hoàn thành nhiệm vụ").

1.4. Trách nhiệm, thẩm quyền

a) Đối với đánh giá, xếp loại đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy chủ trì, tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng các đảng bộ trực thuộc.

- Cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy tự đánh giá, xếp loại chất lượng đảng bộ mình.

- Các chủ thể có liên quan tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng:

(1) Ở cấp trên:

+ Đối với đảng bộ huyện, thành phố, thị xã gồm: các ban xây dựng Đảng của Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy, Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh, ban thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh;

+ Đối với đảng bộ Công an tỉnh, Đảng bộ Quân sự tỉnh gồm: tập thể lãnh đạo cấp trên trực tiếp theo ngành dọc của Công an tỉnh, Quân sự tỉnh; các ban xây dựng Đảng của Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy, Thường trực Hội đồng nhân dân, lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh.

+ Đối với Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh, Đảng bộ Khối doanh nghiệp tỉnh gồm: các ban xây dựng Đảng của Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy, Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn, Ban Thường vụ Hội Cựu chiến binh tỉnh.

(2) Ở cùng cấp: Các ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Đảng bộ tỉnh.

(3) Ở cấp dưới: Các cấp ủy đảng trực thuộc (chi bộ nơi không có cấp ủy) của đảng bộ được đánh giá, xếp loại chất lượng.

b) Đối với đánh giá, xếp loại tổ chức cơ sở đảng

- Ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Đảng bộ tỉnh chủ trì tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng các đảng bộ, chi bộ cơ sở trực thuộc.

- Cấp ủy cơ sở tự đánh giá, xếp loại chất lượng đảng bộ, chi bộ mình.

- Các chủ thể có liên quan tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng:

(1) Ở cấp trên:

+ Đối với TCCS đảng trực thuộc cấp ủy cấp huyện: Các ban xây dựng đảng của cấp ủy cấp huyện, văn phòng cấp ủy cấp huyện, thường trực Hội đồng nhân dân, lãnh đạo ủy ban nhân dân cấp huyện; ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ Quốc và ban thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội cấp huyện;

+ Đối với các TCCS đảng trực thuộc Đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh, Đảng bộ Khối doanh nghiệp tỉnh, Đảng bộ quân sự tỉnh, Đảng bộ Công an tỉnh: các ban xây dựng đảng của cấp ủy, văn phòng cấp ủy cấp ủy cấp trên cơ sở.

(2) Ở cùng cấp: Các cấp ủy cơ sở khác trong cùng đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy; tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị mình.

(3) Ở cấp dưới: Các chi ủy chi bộ trực thuộc (chi bộ nơi không có cấp ủy) của tổ chức cơ sở đảng được đánh giá, xếp loại chất lượng.

c) Đối với đánh giá, xếp loại đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc đảng ủy

- Ban chấp hành đảng bộ cơ sở chủ trì tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng các chi bộ, đảng bộ bộ phận trực thuộc đảng ủy.

- Cấp ủy (đảng ủy bộ phận, chi bộ) tự đánh giá, xếp loại chất lượng đảng bộ bộ phận, chi bộ mình.

- Các chủ thể có liên quan tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng:

(1) Ở cấp trên:

+ Đối với cấp xã gồm: thường trực Hội đồng nhân dân, lãnh đạo Ủy ban nhân dân, ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và ban chấp hành các đoàn thể chính trị - xã hội cấp xã.

+ Đối với các đảng bộ bộ phận, chi bộ ở cơ quan, đơn vị khác gồm: tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị cấp trên trực tiếp và ban chấp hành các đoàn thể chính trị - xã hội cấp cơ sở.

(2) Ở cùng cấp: Các cấp ủy (đảng bộ bộ phận, chi bộ), tập thể chi bộ (nơi không có chi ủy) trực thuộc cùng một đảng bộ cơ sở.

1.5. Cách thức thực hiện

Bước 1: Tự đánh giá, xếp loại chất lượng

Căn cứ 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém) của từng tiêu chí đánh giá đã được Ban Thường vụ Tỉnh ủy cụ thể hóa và tiêu chuẩn mức chất lượng đã được quy định cho từng loại hình tổ chức đảng, ban thường vụ cấp ủy (chi ủy đối với chi bộ) tự đánh giá, xếp loại như sau:

- Phân tích kết quả đạt được của từng tiêu chí đánh giá để tự xếp từng tiêu chí đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc" hoặc "Tốt" hoặc "Trung bình" hoặc "Kém" vào cột tương ứng của Mẫu 3.

- Căn cứ kết quả tự đánh giá theo Mẫu 3, hội nghị ban chấp hành đảng bộ (chi bộ) thảo luận, biểu quyết bằng phiếu kín để xác định mức xếp loại chất lượng của đảng bộ, chi bộ vào 1 trong 4 mức (hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ, không hoàn thành nhiệm vụ), báo cáo cấp ủy cấp trên.

Bước 2: Các chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng

- Đối với đánh giá, xếp loại đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy:

+ Ban thường vụ các huyện ủy, thành ủy, thị ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy gửi 01 bản báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị theo tiêu chí đánh giá, 01 bản kết quả tự đánh giá theo Mẫu 3 về Ban Tổ chức Tỉnh ủy để tổ chức lấy ý kiến của các chủ thể tham gia đánh giá, đề xuất mức chất lượng cho từng đảng bộ cấp huyện.

+ Ban Tổ chức Tỉnh ủy gửi văn bản xin ý kiến để các chủ thể là cấp trên và cùng cấp tham gia đánh giá, xếp loại mức chất lượng.

+ Ban Tổ chức Tỉnh ủy ủy quyền cho ban tổ chức cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy gửi văn bản để các chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại mức chất lượng đảng bộ cấp huyện gồm: các cấp ủy đảng trực thuộc cấp mình (chi bộ nơi không có chi ủy). Sau khi tổng hợp kết quả tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng cấp huyện của các chủ thể cấp dưới, ban tổ chức cấp ủy cấp huyện gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy

+ Các chủ thể tham gia đánh giá có trách nhiệm phân tích kết quả đạt được của từng tiêu chí của đối tượng được đánh giá, để xếp từng tiêu chí đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc" hoặc "Tốt" hoặc "Trung bình" hoặc "Kém" vào cột tương ứng. Căn cứ vào Khung tiêu chuẩn các mức chất lượng để đề nghị mức xếp loại chất lượng các đảng bộ cấp huyện.

- Đối với đánh giá, xếp loại tổ chức cơ sở đảng:

+ Cấp ủy các tổ chức cơ sở đảng (chi bộ cơ sở nơi không có chi ủy) gửi 01 bản báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị theo tiêu chí đánh giá, 01 bản kết quả tự đánh giá theo Mẫu 3 về Ban Tổ chức cấp ủy cấp huyện để tổ chức lấy ý kiến của các chủ thể tham gia đánh giá, đề xuất mức chất lượng cho từng đảng bộ cơ sở.

+ Ban tổ chức của cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy gửi văn bản để các chủ thể là cấp trên và cùng cấp tham gia đánh giá, xếp loại mức chất lượng các tổ chức cơ sở đảng (việc tổ chức lấy ý kiến đánh giá, xếp loại có thể tổ chức theo cụm công tác, khối thi đua bảo đảm đánh giá, xếp loại sát thực, khách quan)

+ Bộ phận giúp việc cấp ủy cơ sở gửi văn bản để các chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại mức chất lượng TCCS đảng gồm: các chi ủy (đảng ủy bộ phận), (chi bộ nơi không có cấp ủy) trực thuộc cấp mình. Sau khi tổng hợp kết quả tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức cơ sở đảng của các chủ thể cấp dưới, bộ phận giúp việc cấp ủy cơ sở gửi về ban tổ chức cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy.

+ Các chủ thể tham gia đánh giá có trách nhiệm phân tích kết quả đạt được của từng tiêu chí của đối tượng được đánh giá, để xếp từng tiêu chí đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc" hoặc "Tốt" hoặc "Trung bình" hoặc "Kém" vào cột tương ứng. Căn cứ vào Khung tiêu chuẩn các mức chất lượng để đề nghị mức xếp loại chất lượng các TCCS đảng.

- Đánh giá, xếp loại đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở:

+ Chi ủy, đảng ủy (chi bộ trực thuộc đảng ủy nơi không có chi ủy) gửi 01 bản báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị theo tiêu chí đánh giá, 01 bản kết quả tự đánh giá theo mẫu (ban thường vụ cấp ủy cấp huyện hướng dẫn) về bộ phận giúp việc đảng ủy cơ sở để tổ chức lấy ý kiến của các chủ thể tham gia đánh giá, đề xuất mức chất lượng cho từng chi bộ, đảng bộ bộ phận.

+ Bộ phận giúp việc đảng ủy cơ sở tham mưu giúp các chủ thể cấp trên và cùng cấp tham gia đánh giá, xếp loại mức chất lượng các chi bộ trực. Sau khi tổng hợp kết quả tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng chi bộ trực thuộc, đảng bộ bộ phận, bộ phận giúp việc cấp ủy cơ sở báo cáo cấp ủy cơ sở.

+ Các chủ thể tham gia đánh giá có trách nhiệm phân tích kết quả đạt được của từng tiêu chí của đối tượng được đánh giá, để xếp từng tiêu chí đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc" hoặc "Tốt" hoặc "Trung bình" hoặc "Kém" vào cột tương ứng. Căn cứ vào Khung tiêu chuẩn các mức chất lượng để đề nghị mức xếp loại chất lượng các chi bộ, đảng bộ bộ phận.

Bước 3: Quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng

Ban tổ chức cấp ủy (bộ phận giúp việc đảng ủy cơ sở) có thẩm quyền chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tổng hợp, thẩm định kết quả tự đánh giá và kết quả tham gia đánh giá của các chủ thể để báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy (đối với đánh giá, xếp loại đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy), ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy (đối với đánh giá, xếp loại TCCS đảng), đảng ủy cơ sở (đối với đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc đảng ủy) xem xét, thảo luận kỹ trước khi bỏ phiếu kín quyết định xếp loại chất lượng đối với các tổ chức đảng trực thuộc (kết quả xếp loại tổ chức đảng được tính theo đa số phiếu).

2. Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

2.1. Đối tượng

Đảng viên trong toàn tỉnh (trừ đảng viên được miễn công tác và sinh hoạt).

2.2. Khung tiêu chí đánh giá

a) Về tư tưởng chính trị; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc

- Tư tưởng chính trị: Trung thành với chủ nghĩa Mác- Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc học tập các nghị quyết, chỉ thị, tham gia các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng.

- Phẩm chất đạo đức, lối sống: Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong,

gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân; tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- Ý thức tổ chức kỷ luật: Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của địa phương, cơ quan, đơn vị; các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng, đóng đảng phí theo quy định; gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân và giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi đảng viên cư trú; trách nhiệm nêu gương của đảng viên.

- Tác phong, lề lối làm việc: Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.

- Kết quả đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" của cá nhân.

b) Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể).

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm. Đối với đảng viên là công chức, viên chức cần làm rõ về khối lượng, chất lượng, tiến độ, hiệu quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm; tinh thần đổi mới, sáng tạo, tự chịu trách nhiệm; ý thức, thái độ phục vụ nhân dân... gắn với đề án vị trí việc làm.

c) Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có)

d) Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm

đ) Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

e) Kết quả kiểm điểm theo gợi ý của cấp có thẩm quyền (nếu có)

2.3. Khung tiêu chuẩn các mức chất lượng

a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Là đảng viên thực sự tiêu biểu về năng lực, phẩm chất đạo đức, lối sống, luôn đi đầu về đổi mới sáng tạo, có sản phẩm cụ thể lượng hóa được, có nhiều thành tích nổi bật trong công tác được các đảng viên khác học tập, noi theo.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao đều đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc"; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên.

- Đảng viên là công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ".

Cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định số lượng đảng viên được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" không vượt quá 20% số đảng viên được xếp loại "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trong từng tổ chức cơ sở đảng.

b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao đều đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Đảng viên là công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

c) Hoàn thành nhiệm vụ

- Các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Đảng viên là công chức, viên chức phải được xếp loại cán bộ, công chức, viên chức "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên.

d) Không hoàn thành nhiệm vụ

Là đảng viên không đạt mức "Hoàn thành nhiệm vụ" hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền kết luận đánh giá có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

- Chỉ hoàn thành dưới 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ công tác được giao trong năm.

- Đảng viên là công chức, viên chức xếp loại ở mức "Không hoàn thành nhiệm vụ".

- Đảng viên bị thi hành kỷ luật trong năm (một vi phạm bị xử lý kỷ luật chỉ tính một lần khi xếp loại).

2.4. Trách nhiệm, thẩm quyền

- Đảng ủy cơ sở, chi ủy cơ sở (chi bộ cơ sở nơi không có chi ủy) chủ trì tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định mức xếp loại chất lượng đảng viên.

- Từng đảng viên tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Các chủ thể có liên quan tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên:

+ Đối với đánh giá đảng viên là công chức, viên chức, những người khác hưởng lương từ ngân sách nhà nước và nguồn thu của các đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi chung là công chức, viên chức): (1) Chi ủy (chi bộ) nơi đảng viên sinh hoạt; (2) Tập thể lãnh đạo đoàn thể mà đảng viên là thành viên lãnh đạo; (3)

Người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý, sử dụng công chức, viên chức; (4) Chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi đảng viên cư trú; (5) Đảng viên trong chi bộ.

+ Đối với đánh giá đảng viên không là công chức, viên chức: (1) Chi ủy (chi bộ) nơi đảng viên sinh hoạt; (2) Tập thể lãnh đạo đoàn thể mà đảng viên là thành viên lãnh đạo; (3) Đảng viên trong chi bộ.

2.5. Cách thức thực hiện

Bước 1: Tự đánh giá, xếp loại chất lượng

Căn cứ các tiêu chí đánh giá, tiêu chuẩn mức chất lượng được quy định cụ thể cho từng đối tượng, đảng viên tự phân tích chất lượng (xác định cấp độ "Xuất sắc", "Tốt", "Trung bình", "Kém" cho từng tiêu chí đánh giá cụ thể) và xem xét, tự nhận mức chất lượng theo Mẫu 5; sau đó, báo cáo trước chi bộ trong cuộc họp kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên cuối năm.

Bước 2: Các chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng

Chi ủy (bí thư nơi không có chi ủy) tổ chức để các chủ thể tham gia đánh giá thực hiện việc phân tích chất lượng từng tiêu chí đánh giá, đề xuất mức xếp loại từng đảng viên gửi kết quả về chi ủy (bí thư nơi không có chi ủy); cụ thể:

- Chi ủy nơi đảng viên sinh hoạt; tập thể lãnh đạo đoàn thể mà đảng viên là thành viên lãnh đạo: Đánh giá, xếp loại từng đảng viên theo Mẫu 5.

- Chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi đảng viên cư trú: Thực hiện việc xác nhận phiếu nhận xét đảng viên theo Quy định số 76-QĐ/TW.

- Người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý, sử dụng công chức, viên chức: Đánh giá, xếp loại công chức, viên chức theo quy định của Chính phủ.

- Đảng viên trong chi bộ: Xem xét, bỏ phiếu kín mức chất lượng đối với từng đảng viên theo Mẫu 7.

Chi ủy (bí thư nơi không có chi ủy) tổng hợp kết quả, đề xuất nội dung nhận xét đánh giá, mức xếp loại chất lượng cho từng đảng viên và báo cáo cấp ủy cơ sở theo Mẫu 6.

Bước 3: Quyết định mức xếp loại chất lượng

- Bộ phận giúp việc cấp ủy thẩm định báo cáo của chi bộ để đảng ủy cơ sở xem xét, bỏ phiếu kín quyết định xếp loại chất lượng đảng viên.

- Đối với chi bộ cơ sở thì chi ủy (bí thư nơi không có chi ủy) quyết định xếp loại chất lượng đảng viên.

3. Đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể lãnh đạo, quản lý

3.1. Đối tượng

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Đảng bộ tỉnh; cấp ủy cơ sở;
- Đảng đoàn, ban cán sự đảng cấp tỉnh;
- Ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp tỉnh, huyện, xã; ban thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh, huyện và ban chấp hành đoàn thể chính trị - xã hội cấp cơ sở;
- Tập thể lãnh đạo các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện;
- Tập thể thường trực Hội đồng nhân dân, tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, huyện, xã;
- Tập thể lãnh đạo, quản lý các sở, ban, ngành và tương đương trực thuộc tỉnh; đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước;
- Tập thể lãnh đạo các phòng và tương đương trực thuộc các sở, ban, ngành, cơ quan MTTQ, đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh; cấp phòng và tương đương trực thuộc cấp huyện, đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước.

3.2. Khung tiêu chí đánh giá

a) Về xây dựng tập thể lãnh đạo, quản lý

- Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; quy chế làm việc; xây dựng đoàn kết nội bộ.
- Trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức, cơ quan, đơn vị.

b) Về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm

- Đối với đảng đoàn, ban cán sự đảng cấp tỉnh; ban thường vụ cấp ủy cấp huyện; cấp ủy cơ sở:
 - + Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị.
 - + Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm.
 - + Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội, quốc phòng-an ninh được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt và được lượng hóa bằng sản phẩm (nếu có).
 - + Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp.

- *Đối với ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp tỉnh, huyện, cấp xã; ban thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh, huyện và ban chấp hành cấp cơ sở:*

+ Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm để thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo, hướng dẫn của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cấp trên.

+ Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp ủy cùng cấp; Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cấp trên giao trong năm.

+ Kết quả đánh giá, xếp loại các đơn vị trực thuộc.

- *Đối với tập thể lãnh đạo cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của cấp ủy cấp tỉnh, cấp huyện:*

+ Việc tham mưu cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chủ trương, chương trình, kế hoạch công tác của cấp ủy trong năm.

+ Việc theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ đối với cấp ủy cấp dưới.

+ Kết quả công tác tham mưu và thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

+ Kết quả đánh giá, xếp loại các đơn vị trực thuộc (nếu có).

- *Đối với tập thể lãnh đạo thường trực hội đồng nhân dân, ủy ban nhân dân cấp tỉnh, huyện, xã:*

+ Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm.

+ Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội, quốc phòng-an ninh được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt và được lượng hóa bằng sản phẩm (nếu có).

+ Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có).

+ Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp.

- *Đối với tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị:*

+ Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên.

+ Việc xây dựng và tổ chức thực hiện các chủ trương, chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan, đơn vị trong năm; kết quả thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm của cơ quan, đơn vị; các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm (nếu có).

+ Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có).

+ Kết quả đánh giá, xếp loại các đơn vị trực thuộc (nếu có).

Khi kiểm điểm phải làm rõ trách nhiệm của tập thể và mỗi thành viên, nhất là người đứng đầu trong từng hạn chế, khuyết điểm của tập thể và đề ra biện pháp khắc phục có tính khả thi.

c) Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra

3.3. Khung tiêu chuẩn các mức chất lượng

a) Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

- Là tập thể đoàn kết, có phẩm chất, năng lực, uy tín, khẳng định rõ vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức, địa phương, cơ quan, đơn vị; có đổi mới sáng tạo, có sản phẩm cụ thể; tích cực cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong công tác; xây dựng đơn vị phát triển toàn diện, giữ vị trí hàng đầu trong địa phương, ngành, lĩnh vực.

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao đều đánh giá đạt cấp độ "Xuất sắc"; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên.

- Không có thành viên nào bị kỷ luật.

Cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định số lượng tập thể lãnh đạo, quản lý được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" không vượt quá 20% số được xếp loại "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" theo từng đối tượng tập thể lãnh đạo, quản lý trực thuộc cấp tỉnh, cấp huyện, cấp cơ sở. Mức xếp loại chất lượng của tập thể lãnh đạo, quản lý không được cao hơn mức xếp loại của tổ chức, cơ quan, đơn vị.

b) Hoàn thành tốt nhiệm vụ

- Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao đều đánh giá đạt cấp độ "Tốt" trở lên; những tiêu chí còn lại được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Không có thành viên nào bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

c) Hoàn thành nhiệm vụ

- Các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt cấp độ "Trung bình" trở lên.

- Không có thành viên nào bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

d) Không hoàn thành nhiệm vụ

Là tập thể không đạt mức "Hoàn thành nhiệm vụ" hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

- Cấp có thẩm quyền kết luận mất đoàn kết nội bộ hoặc có thành viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

- Địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị trực tiếp lãnh đạo, quản lý chỉ hoàn thành dưới 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm, các chỉ tiêu chủ yếu không đạt 100% (trừ trường hợp bất khả kháng).

- Bị xử lý kỷ luật hoặc có thành viên bị kỷ luật trong năm (một vi phạm bị xử lý kỷ luật chỉ tính một lần khi xếp loại).

3.4. Trách nhiệm, thẩm quyền

a) Đánh giá, xếp loại đảng đoàn, ban cán sự đảng cấp tỉnh

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định xếp loại chất lượng các đảng đoàn, ban cán sự đảng cấp tỉnh.

- Đảng đoàn, ban cán sự đảng tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Các chủ thể có liên quan tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng: Các ban đảng của Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy, Thường trực hội đồng nhân dân tỉnh, lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và ban thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh.

b) Đánh giá, xếp loại ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy chủ trì, tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định xếp loại chất lượng các ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy.

- Ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Các chủ thể có liên quan tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng:

(1) Ở cấp trên:

+ Đối ban thường vụ các huyện ủy, thành ủy, thị ủy gồm: lãnh đạo các ban đảng của Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy, Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và ban thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh.

+ Đối với Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Các cơ quan tỉnh, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp tỉnh gồm: các ban đảng của Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh

ủy, Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh, Ban Thường vụ Hội Cựu chiến binh tỉnh.

+ Ban Thường vụ Bộ chỉ huy quân sự tỉnh, Ban Thường vụ Đảng ủy Công an tỉnh gồm: tập thể lãnh đạo cấp trên trực tiếp của Công an tỉnh và Bộ chỉ huy quân sự tỉnh, các ban đảng của Tỉnh ủy, Văn phòng Tỉnh ủy, Thường trực HĐND lãnh đạo UBND tỉnh.

(2) Ở cùng cấp: Các ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy.

(3) Ở cấp dưới: Các cấp ủy đảng trực thuộc (chi bộ nơi không có cấp ủy).

c) Đánh giá, xếp loại cấp ủy cơ sở

- Ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy chủ trì, tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định xếp loại chất lượng các cấp ủy cơ sở trực thuộc.

- Đảng ủy, chi ủy cơ sở tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Các chủ thể có liên quan tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng:

(1) Ở cấp trên:

+ Đối với cấp ủy cấp xã: Các ban đảng, văn phòng cấp ủy cấp huyện; thường trực hội đồng nhân dân, lãnh đạo ủy ban nhân dân, ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và ban thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội cấp huyện.

+ Đối với cấp ủy các cơ sở khác: Các ban đảng, văn phòng cấp ủy cấp huyện; ban thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội cấp huyện.

(2) Ở cùng cấp: Các cấp ủy cơ sở trong cùng đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy (cách thức thực hiện như phần đánh giá, xếp loại TCCS đảng).

(3) Ở cấp dưới: Các chi ủy (chi bộ nơi không có chi ủy) trực thuộc.

d) Đánh giá, xếp loại ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp tỉnh, huyện, cấp xã; ban thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh, huyện và ban chấp hành cấp cơ sở

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy, ban thường vụ cấp ủy cấp huyện, đảng ủy cơ sở chủ trì, tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định xếp loại chất lượng ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp tỉnh, cấp huyện, cấp xã; ban thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện và ban chấp hành cấp cơ sở tương ứng với từng cấp.

- Ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam cấp tỉnh, huyện, cấp xã; ban thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện và ban chấp hành cấp cơ sở tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Các chủ thể có liên quan tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng:

(1) Ở cấp trên: Tập thể lãnh đạo của tổ chức cấp trên trực tiếp.

(2) Ở cùng cấp: Thường trực Hội đồng nhân dân, lãnh đạo UBND.

(3) Ở cấp dưới: Tập thể lãnh đạo của tổ chức cấp dưới trực tiếp.

e) Đánh giá, xếp loại tập thể lãnh đạo cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của cấp ủy cấp tỉnh, cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy

- Ban thường vụ cấp tỉnh, ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy chủ trì tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định xếp loại chất lượng cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của mình.

- Cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của cấp ủy cấp tỉnh, cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Các chủ thể có liên quan tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng:

(1) Ở cấp trên: Tập thể lãnh đạo cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của cấp ủy cấp trên trực tiếp theo ngành dọc.

(2) Ở cùng cấp:

+ Đối với các cơ quan tham mưu giúp việc Tỉnh ủy: cấp ủy, tập thể lãnh đạo các đoàn thể của cơ quan.

+ Đối với tập thể lãnh đạo các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc của cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy: tập thể các cơ quan tham mưu giúp việc của cấp ủy cùng cấp; cấp ủy, tập thể lãnh đạo các đoàn thể của cơ quan.

(3) Ở cấp dưới: Tập thể lãnh đạo đơn vị cấp dưới trực tiếp theo ngành dọc.

f) Đánh giá, xếp loại tập thể thường trực Hội đồng nhân dân, tập thể lãnh đạo ủy ban nhân dân cấp tỉnh, huyện, xã:

- Ban thường vụ cấp tỉnh, cấp huyện, đảng ủy cấp xã chủ trì tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định xếp loại chất lượng tập thể thường trực Hội đồng nhân dân, tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, huyện, cấp xã.

- Thường trực Hội đồng nhân dân, lãnh đạo ủy ban nhân dân cấp tỉnh, huyện, cấp xã tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Các chủ thể có liên quan tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng đối với thường trực HĐND, UBND cấp huyện, cấp xã:

(1) Ở cấp trên:

+ Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, đánh giá, xếp loại thường trực Hội đồng nhân dân cấp huyện; lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh đánh giá, xếp loại tập thể lãnh đạo ủy ban nhân dân cấp huyện;

+ Thường trực Hội đồng nhân dân cấp huyện đánh giá xếp loại thường trực Hội đồng nhân dân cấp xã; lãnh đạo ủy ban nhân dân cấp huyện đánh giá xếp loại tập thể lãnh đạo ủy ban nhân dân cấp xã.

(2) Ở cùng cấp:

+ Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh đánh giá, xếp loại lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh; lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh đánh giá, xếp loại Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh;

+ Thường trực Hội đồng nhân dân cấp huyện, ban thường trực ủy ban MTTQ cấp huyện đánh giá, xếp loại lãnh đạo ủy ban nhân dân cấp huyện; lãnh đạo ủy ban nhân dân, ban thường trực ủy ban MTTQ cấp huyện đánh giá, xếp loại thường trực Hội đồng nhân dân cấp huyện;

+ Thường trực Hội đồng nhân dân, Ban thường trực ủy ban MTTQ cấp xã đánh giá, xếp loại lãnh đạo Ủy ban nhân dân cấp xã; lãnh đạo ủy ban nhân dân, ban thường trực ủy ban MTTQ cấp xã đánh giá, xếp loại thường trực Hội đồng nhân dân cấp xã;

(3) Ở cấp dưới: thường trực Hội đồng nhân dân cấp dưới trực tiếp đánh giá, xếp loại thường trực Hội đồng nhân dân cấp trên; lãnh đạo ủy ban nhân dân cấp dưới trực tiếp đánh giá, xếp loại lãnh đạo ủy ban nhân dân cấp trên.

g) Đánh giá, xếp loại tập thể lãnh đạo, quản lý các sở, ngành cấp tỉnh

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy chủ trì, tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể lãnh đạo, quản lý các sở, ngành cấp tỉnh.

- Tập thể lãnh đạo, quản lý các sở, ngành cấp tỉnh tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Các chủ thể có liên quan tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng:

(1) Ở cấp trên: Đảng đoàn Hội đồng nhân dân tỉnh, Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, Ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh.

(2) Ở cùng cấp: Các tập thể lãnh đạo, quản lý ở các sở, ngành trong khối thi đua.

(3) Ở cấp dưới: Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị cấp dưới trực tiếp (nếu có).

h) Đánh giá, xếp loại tập thể lãnh đạo, quản lý cơ quan khác; tổ chức xã hội, xã hội - nghề nghiệp; đơn vị sự nghiệp công lập, doanh nghiệp nhà nước (gọi chung là cơ quan, đơn vị)

- Tập thể lãnh đạo hoặc người đứng đầu được giao quyền quyết định về công tác tổ chức, cán bộ đối với cơ quan, đơn vị chủ trì tổ chức thực hiện và xem xét, quyết định xếp loại chất lượng tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị của mình.

- Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị tự đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Các chủ thể có liên quan tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng:

+ Ở cấp trên: Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị cấp trên trực tiếp theo ngành dọc (nếu có).

+ Ở cùng cấp: Tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị ngành cùng cấp (nếu có); cấp ủy, tập thể lãnh đạo các đoàn thể của cơ quan, đơn vị.

+ Ở cấp dưới: Tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị cấp dưới trực tiếp (nếu có).

3.5. Cách thức thực hiện

Bước 1: Tự đánh giá, xếp loại chất lượng

Căn cứ các tiêu chí đánh giá, tiêu chuẩn mức chất lượng được quy định cụ thể cho từng loại hình đối tượng, tập thể lãnh đạo, quản lý tự phân tích chất lượng (xác định các cấp độ "Xuất sắc", "Tốt", "Trung bình", "Kém" cho từng tiêu chí đánh giá cụ thể); xem xét, tự nhận mức chất lượng theo Mẫu 4 và báo cáo cấp ủy có thẩm quyền.

Bước 2: Các chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng

Ban tổ chức cấp ủy gửi văn bản hoặc tổ chức hình thức xin ý kiến phù hợp cho các chủ thể cấp trên, cùng cấp, cấp dưới đánh giá chất lượng các tập thể lãnh đạo theo quy định. Sau đó tổng hợp kết quả đánh giá báo cáo cơ quan có thẩm quyền đánh giá.

Bước 3: Quyết định mức xếp loại chất lượng

Các cơ quan có thẩm quyền tiến hành đánh giá theo quy định.

4. Đánh giá, xếp loại cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp

- Thực hiện theo Quy định số 89-QĐ/TW, ngày 04/8/2017 của Bộ Chính trị về khung tiêu chuẩn chức danh, định hướng khung tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp; Quy định số 492-QĐ/TU, ngày 5/12/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tiêu chí và quy trình đánh giá, xếp loại cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý. Bổ sung vào tiêu chí đánh giá, xếp loại về:

+ Tinh thần đổi mới sáng tạo, cải cách thủ tục hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ và có sản phẩm cụ thể lượng hóa được;

+ Trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp.

- Sau khi hoàn thành đánh giá, xếp loại tổ chức, tập thể, cá nhân ở địa phương, cơ quan, đơn vị thì đánh giá, xếp loại người đứng đầu. Đảng viên là thành viên tập thể cán bộ lãnh đạo, quản lý cấp trên sinh hoạt tại chi bộ thì đánh giá, xếp loại đảng viên ở chi bộ trước (chi đánh giá những nhiệm vụ được chi bộ giao), ở tập thể cán bộ lãnh đạo, quản lý sau. Mức xếp loại chất lượng của người đứng đầu không được cao hơn mức xếp loại của tập thể lãnh đạo, quản lý và tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình là người đứng đầu.

- Cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định số lượng cán bộ lãnh đạo, quản lý được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" không vượt quá 20% số được xếp loại "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" theo chức danh tương đương ở từng cấp, từng ngành, từng lĩnh vực.

5. Một số điểm lưu ý trong đánh giá, xếp loại chất lượng

- Hằng năm, người đứng đầu các tổ chức, cơ quan, đơn vị giao chỉ tiêu, nhiệm vụ cụ thể đối với từng tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý để làm căn cứ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng.

- Tập thể, cá nhân phải hoàn thành việc kiểm điểm mới được đánh giá, xếp loại. Cá nhân vắng mặt hoặc chưa được đánh giá, xếp loại thì phải tổ chức đánh giá, xếp loại trong thời gian sớm nhất.

- Đánh giá, xếp loại tập thể cấp dưới trước, cấp trên sau; tập thể lãnh đạo, quản lý trước, cá nhân thành viên sau. Đảng viên là công chức, viên chức thực hiện đánh giá chất lượng sau khi có kết quả đánh giá công chức, viên chức (đánh giá, xếp loại công chức, viên chức thực hiện theo quy định của Chính phủ). Những người đảm nhiệm nhiều chức vụ công tác, phải kiểm điểm ở nhiều nơi mà có sự khác nhau khi biểu quyết mức chất lượng ở mỗi nơi thì xem xét, lấy mức chất lượng ở các chức vụ đảm nhiệm chính và cao nhất làm cơ sở.

- Cấp có thẩm quyền thông báo kết quả đánh giá, xếp loại tới đối tượng đánh giá và tập thể, cá nhân trực tiếp quản lý, sử dụng đối tượng đánh giá.

- Tập thể, cá nhân đã được xếp loại chất lượng, nhưng sau đó phát hiện có khuyết điểm hoặc không đảm bảo điều kiện của mức chất lượng đã xếp loại thì hủy bỏ kết quả và xếp loại lại.

- Không đánh giá, xếp loại đối với tổ chức đảng mới thành lập chưa đủ 06 tháng, đảng viên mới kết nạp chưa đủ 06 tháng, nhưng vẫn phải kiểm điểm đảng viên tính từ ngày kết nạp vào Đảng. Đảng viên nghỉ ốm từ 03 tháng trở lên không xếp loại đạt mức "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên; đảng viên nghỉ thai sản thì kết quả xếp loại chất lượng trong năm là kết quả xếp loại chất lượng của thời gian làm việc thực tế của năm đó.

- Ở những nơi có điều kiện nên tổ chức đánh giá theo tháng, quý, 06 tháng; có thể thí điểm các phương pháp đánh giá phù hợp, có hiệu quả và đảm bảo kết quả thực chất hơn.

C. KHEN THƯỞNG TỔ CHỨC ĐẢNG, ĐẢNG VIÊN VÀ TẬP THỂ, CÁ NHÂN LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ CÁC CẤP

a) Khen thưởng tổ chức đảng và đảng viên

1. Thẩm quyền quyết định khen thưởng

1.1. Đảng ủy cơ sở xét, quyết định tặng giấy khen và tiền thưởng cho:

+ Đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” tiêu biểu trong năm, tỷ lệ khen thưởng không vượt quá 20% tổng số chi bộ trực thuộc đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên (tính cả số lượng đề nghị cấp trên khen và đảng ủy cơ sở khen)

+ Đảng viên của đảng bộ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong năm.

1.2. Ban thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy xét, quyết định tặng giấy khen và tiền thưởng cho:

+ Đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” có thành tích tiêu biểu 5 năm liên tục (gồm cả đạt TSVM của những năm trước và “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” bắt đầu từ năm 2018).

+ TCCS đảng trực thuộc đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” có thành tích tiêu biểu trong năm; tỷ lệ khen thưởng không vượt quá 20% tổng số TCCS đảng trực thuộc đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên, (riêng đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh tỷ lệ khen thưởng không vượt quá 30%).

+ Các đồng chí bí thư đảng ủy hoặc bí thư chi bộ cơ sở đã lãnh đạo TCCS đảng “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” được Tỉnh ủy tặng bằng khen hoặc được huyện ủy (và tương đương) tặng giấy khen; đồng chí đó có 3 năm liền làm bí thư đảng ủy hoặc bí thư chi bộ cơ sở, trong thời gian đó chưa được cấp ủy cấp trên cơ sở khen thưởng.

+ Các đồng chí bí thư đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở đã lãnh đạo đảng bộ bộ phận, chi bộ “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” được cấp ủy cấp trên cơ sở tặng giấy khen; đồng chí đó có 3 năm liền làm bí thư đảng ủy bộ phận, bí thư chi bộ, trong thời gian đó chưa được cấp ủy cấp trên khen thưởng.

+ Đảng viên đạt tiêu chuẩn “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” 5 năm liên tục.

1.3. Ban Thường vụ Tỉnh ủy xét, quyết định:

- Tặng bằng khen và tiền thưởng vào dịp tổng kết năm cho các đối tượng:

- Đảng bộ trực thuộc Tỉnh uỷ đạt thành tích “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” tiêu biểu; tỷ lệ không quá 30% đảng bộ cấp huyện.

- Tặng cờ và tiền thưởng cho những TCCS đảng liên tục đạt thành tích xuất sắc, đã được Tỉnh uỷ tặng bằng khen 4 năm liên tục và năm thứ năm tiếp tục được Tỉnh uỷ công nhận đủ điều kiện tặng bằng khen.

- Tặng bằng khen và tiền thưởng cho:

+ TCCS đảng đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” tiêu biểu, đã được cấp uỷ huyện và tương đương tặng giấy khen 4 năm liên tục, năm thứ năm tiếp tục được cấp uỷ huyện và tương đương công nhận đủ điều kiện tặng giấy khen và đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh uỷ tặng bằng khen; tỷ lệ khen thưởng không vượt quá 20% tổng số TCCS đảng trực thuộc đạt “Hoàn thành tốt nhiệm vụ” trở lên, (riêng đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh tỷ lệ khen thưởng không vượt quá 30%), tính cả số lượng cấp uỷ huyện và tương đương khen và số lượng đề nghị Ban Thường vụ Tỉnh uỷ khen.

+ Đảng viên là bí thư đảng uỷ hoặc bí thư chi bộ cơ sở đã lãnh đạo TCCS đảng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 5 năm liên tục đơn vị được Tỉnh uỷ tặng cờ, đồng chí đó có ít nhất 4 năm làm bí thư đảng uỷ hoặc bí thư chi bộ cơ sở.

+ Chi bộ trực thuộc đảng uỷ cơ sở đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” tiêu biểu 5 năm liên tục (gồm cả đạt TSVM của những năm trước và “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”). Tỷ lệ khen: Không quá 10% tổng số chi bộ “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”, (riêng đảng bộ Khối các cơ quan tỉnh tỷ lệ khen thưởng không vượt quá 20%).

+ Đảng viên đạt tiêu chuẩn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ 5 năm liên tục. Tỷ lệ khen thưởng không vượt quá 2% tổng số đảng viên “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” trong năm xét khen thưởng của đảng bộ cấp trên cơ sở.

2. Tiêu chuẩn tổ chức cơ sở đảng được nhận bằng khen, cờ của Tỉnh uỷ

Các TCCS đảng khi đề nghị Tỉnh uỷ tặng cờ và bằng khen ngoài đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” cần phải bảo đảm tiêu chuẩn bắt buộc sau đây:

2.1. *Đối với TCCS đảng xã, phường, thị trấn*: Tập thể cán bộ, công chức xã, phường, thị trấn được uỷ ban nhân dân huyện, thành phố công nhận đạt danh hiệu tập thể lao động tiên tiến trở lên.

2.2. *Đối với TCCS đảng cơ quan hành chính nhà nước cấp tỉnh*: cơ quan đó được uỷ ban nhân dân tỉnh công nhận đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc.

2.3. *Đối với TCCS đảng cơ quan đảng, đoàn thể cấp tỉnh*: cơ quan đó được Ban Thường vụ Tỉnh ủy hoặc Ủy ban nhân dân tỉnh (hoặc ngành dọc cấp trên trực tiếp) khen thưởng từ bằng khen trở lên.

2.4. *Đối với đảng bộ Dân đảng và đảng bộ Khối chính quyền cấp huyện*: có trên 1/2 số đơn vị trực thuộc được các ban xây dựng Đảng của Tỉnh ủy hoặc ủy ban nhân dân cấp huyện trở lên (hoặc ngành dọc cấp trên) khen thưởng.

2.5. *Đối với TCCS đảng lực lượng vũ trang*: Đơn vị được cấp trên công nhận đạt danh hiệu Quyết thắng.

2.6. *Đối với TCCS đảng các loại hình khác*: Chỉ xét những đơn vị được ngành dọc cấp trên xếp loại thi đua về chính quyền thuộc tốp đầu (trong số một phân tư (1/4) tổng số đơn vị trực thuộc ngành, theo thứ tự xếp loại thi đua tính từ trên xuống).

3. Tiêu chuẩn chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở được nhận Bằng khen của Tỉnh ủy:

- Chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” tiêu biểu 5 năm liên tục (gồm cả đạt TSVM của những năm trước và “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”). Trong 5 năm đó, chi bộ đã được cấp ủy cơ sở và cấp ủy cấp trên cơ sở tặng giấy khen.

b) Khen thưởng tập thể và cá nhân lãnh đạo, quản lý các cấp

- *Ban thường vụ huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy xét, quyết định tặng giấy khen và tiền thưởng cho*: các ban xây dựng đảng, văn phòng cấp ủy và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc cấp ủy “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ công tác. Tỷ lệ khen thưởng không quá 30% tổng số đơn vị trực thuộc.

- *Ban Thường vụ Tỉnh ủy xét, quyết định tặng Bằng khen và tiền thưởng cho*:

+ Các Ban xây dựng đảng, văn phòng Tỉnh ủy và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Tỉnh ủy “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” tiêu biểu trong lĩnh vực chuyên môn của đơn vị. Số lượng khen thưởng 02 đơn vị trên tổng số các đơn vị trực thuộc Tỉnh ủy;

+ Các phòng chuyên môn trực thuộc các ban xây dựng đảng, văn phòng cấp ủy và đơn vị sự nghiệp của Tỉnh ủy; các ban xây dựng đảng, văn phòng cấp ủy và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc cấp ủy cấp trên cơ sở “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” tiêu biểu trong thực hiện nhiệm vụ công tác. Tỷ lệ khen đối với mỗi ngành (Tổ chức, Kiểm tra, Tuyên giáo, Dân vận, Nội chính. . .) không vượt quá 30% tổng số đơn vị thuộc ngành.

- Khen thưởng tập thể, cá nhân khác theo Luật Thi đua, khen thưởng.

D. QUY TRÌNH ĐĂNG KÝ, XÉT DUYỆT, CÔNG NHẬN, BIỂU DƯƠNG KHEN THƯỞNG TỔ CHỨC ĐẢNG VÀ ĐẢNG VIÊN

1. Đăng ký thi đua

Hàng năm, các huyện ủy, thị ủy, thành ủy và đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy chỉ đạo, hướng dẫn các TCCS đảng đăng ký phấn đấu xây dựng TCCS đảng đạt các mức chất lượng (theo 4 mức). Ban tổ chức huyện ủy (và tương đương) tổng hợp, báo cáo kết quả đăng ký với Ban thường vụ cấp ủy; Ban thường vụ cấp ủy xem xét, báo cáo kết quả đăng ký bằng văn bản gửi Ban Thường vụ Tỉnh ủy (*qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy*) trong quý I.

2. Xét duyệt, công nhận, biểu dương khen thưởng tổ chức đảng và đảng viên

Việc xét duyệt, công nhận, biểu dương, khen thưởng được tiến hành từ cơ sở, đảm bảo dân chủ, công khai, khách quan, theo trình tự:

2.1. Xét, phân loại, biểu dương khen thưởng tổ chức đảng và đảng viên

2.1.1. Chi bộ (kể cả đảng bộ bộ phận):

- Chỉ đạo thôn, khu dân cư, ban công tác Mặt trận (*đối với xã, phường, thị trấn*) và các đoàn thể tổng kết công tác năm, bình xét, xếp loại thi đua; tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý theo Hướng dẫn này.

- Tiến hành kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ, tự đánh giá chất lượng chi bộ; tổ chức cho đảng viên kiểm điểm và xem xét, đánh giá chất lượng đảng viên, báo cáo cấp ủy cơ sở xét công nhận. Riêng chi bộ cơ sở thì xét, quyết định việc xếp loại chất lượng đảng viên.

- Xét, đề nghị cấp ủy cấp cơ sở biểu dương, khen thưởng chi bộ, đảng bộ bộ phận (nếu chi bộ, đảng bộ bộ phận đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” tiêu biểu) và đảng viên trong chi bộ đạt tiêu chuẩn đảng viên “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” trước **20 tháng 12** cùng năm.

2.1.2. Đảng ủy cơ sở; chi ủy, chi bộ cơ sở:

- Chỉ đạo tổ chức chính quyền, Mặt trận Tổ quốc (*đối với xã, phường, thị trấn*) và các đoàn thể tổng kết công tác năm, bình xét, xếp loại thi đua; các chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý theo Hướng dẫn này.

- Tiến hành kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ trong năm, tự đánh giá chất lượng của đảng bộ, chi bộ cơ sở và báo cáo cấp ủy cấp trên xét và công nhận.

- Xét, quyết định công nhận kết quả đánh giá chất lượng các đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc và đảng viên; xét, quyết định biểu dương, khen thưởng đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc, đảng viên có thành tích tiêu biểu và thông báo kết quả cho đảng bộ bộ phận, chi bộ và đảng viên biết.

- Báo cáo kết quả xếp loại và đề nghị khen thưởng tổ chức đảng và đảng viên với cấp ủy cấp trên trực tiếp trước ngày **31 tháng 12** cùng năm.

2.1.3. Ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy:

- Chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra các TCCS đảng trực thuộc nghiên cứu, quán triệt và thực hiện nghiêm túc việc đánh giá chất lượng TCCS đảng, chi bộ trực thuộc và đảng viên theo sự chỉ đạo, hướng dẫn của cấp trên.

- Chỉ đạo các cơ quan tham mưu của cấp ủy và các cơ quan liên quan theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, thẩm định kết quả đánh giá chất lượng TCCS đảng và đảng viên; tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý theo Hướng dẫn này.

- Xét duyệt, xếp loại thi đua; gửi báo cáo thành tích và văn bản đề nghị Tỉnh ủy khen thưởng tổ chức đảng và đảng viên về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) trước ngày **15 tháng 01** năm sau.

2.1.4. Các sở, ban, ngành, MTTQ, đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh

- Tổ chức đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý theo Hướng dẫn này xong trước **31 tháng 12**.

- MTTQ, đoàn thể chính trị - xã hội cấp tỉnh xét công nhận danh hiệu thi đua cho các đơn vị trực thuộc; các tổ chức cấp dưới trực tiếp và gửi kết quả xếp loại thi đua về Ban Tổ chức Tỉnh ủy trước ngày 31 tháng 12 cùng năm để làm căn cứ đánh giá, xếp loại đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy; tham gia đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý theo Hướng dẫn này.

2.1.5. Ban Thường vụ Tỉnh ủy:

- Chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc Tỉnh ủy tổ chức kiểm điểm, đánh giá, xếp loại, xét duyệt thi đua theo Hướng dẫn này.

- Đánh giá, xếp loại các tổ chức đảng trực thuộc, tập thể lãnh đạo, quản lý theo thẩm quyền quy định tại Hướng dẫn này xong trước **30 tháng 01** năm sau.

- Tổ chức kiểm điểm tập thể và cá nhân xong trước **30 tháng 01** năm sau.

2.1.6. Ban Tổ chức Tỉnh ủy chủ trì, phối hợp với các ban xây dựng Đảng của Tỉnh ủy thẩm định, tổng hợp trình Ban Thường vụ Tỉnh ủy xét, quyết định khen thưởng TCCS đảng và đảng viên xong trước **30 tháng 01** năm sau.

2.2. Cơ cấu khen thưởng

Những TCCS đảng đạt “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” tiêu biểu được huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy khen thưởng và đề nghị Tỉnh ủy khen thưởng nên có tỷ lệ hợp lý ở các loại hình và lĩnh vực.

2.3. Công bố quyết định và việc tổ chức trao, nhận các danh hiệu thi đua

2.3.1. Cấp tỉnh:

Hàng năm, Ban Thường vụ Tỉnh ủy tổ chức hội nghị tổng kết đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị để công bố quyết định, trao cờ thi đua, bằng khen cho những tổ chức đảng và đảng viên đạt thành tích xuất sắc; trao bằng khen cho đảng bộ cấp trên cơ sở trực thuộc Tỉnh ủy đạt thành tích "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" trong năm (nếu có); trao bằng khen hoặc cờ thi đua vào năm cuối nhiệm kỳ cho đảng bộ trực thuộc Tỉnh ủy (nếu có).

2.3.2. Cấp huyện và tương đương:

Hàng năm, ban thường vụ cấp ủy tổ chức hội nghị tổng kết đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị để công bố quyết định, trao giấy khen cho tổ chức đảng và đảng viên có thành tích tiêu biểu.

2.3.3. Cấp cơ sở:

Những TCCS đảng được Tỉnh ủy tặng bằng khen, được cấp ủy cấp trên cơ sở tặng giấy khen không tổ chức hội nghị đón nhận mà chỉ thông báo trong hội nghị chi, đảng bộ tại phiên họp gần nhất. Những TCCS đảng được Tỉnh ủy tặng cờ thi đua 5 năm liền được tổ chức đón nhận cờ tại cơ sở (tổ chức nội bộ). Đảng bộ cơ sở biểu dương, khen thưởng đảng bộ bộ phận, chi bộ trực thuộc, đảng viên có thành tích tiêu biểu được thực hiện tại hội nghị tổng kết hàng năm.

Trường hợp tổ chức đảng hoặc đảng viên được biểu dương khen thưởng, nhưng sau đó phát hiện có khuyết điểm thì cấp ủy có thẩm quyền ra quyết định công nhận, khen thưởng phải chỉ đạo kiểm điểm, kết luận rõ, nếu đúng là có khuyết điểm, thì ra quyết định huỷ bỏ kết quả đã công nhận.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Quy định số 132-QĐ/TW, ngày 08/3/2018 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hàng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị và Hướng dẫn này, các huyện ủy, thành ủy, thị ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy triển khai thực hiện một số nội dung sau:

- Hướng dẫn các cấp ủy cấp dưới thực hiện Hướng dẫn này; cụ thể hóa nội dung kiểm điểm, tiêu chí đánh giá; định lượng hóa mức độ đạt được (theo 4 cấp độ: xuất sắc, tốt, trung bình, kém) của từng tiêu chí cụ thể và tiêu chuẩn từng mức chất lượng (hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành tốt nhiệm vụ, hoàn thành

nhiệm vụ, không hoàn thành nhiệm vụ); hoàn thiện các biểu mẫu, trình tự, thủ tục cho phù hợp với từng loại hình tổ chức đảng, đối tượng đảng viên, tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý và đặc điểm, tình hình địa phương, lĩnh vực, ngành.

- Chỉ đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể và thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức, cơ quan, đơn vị, công chức, viên chức hằng năm để đảm bảo đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên, tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý thực chất.

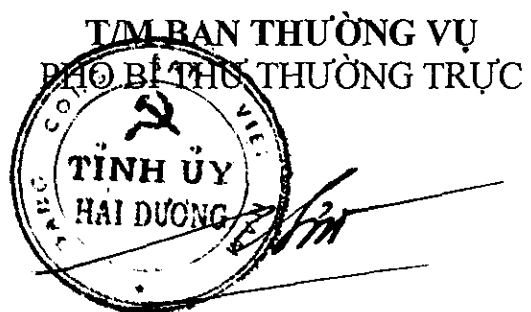
- Hằng năm, chủ động xây dựng kế hoạch kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân ở cấp mình, đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện ở cấp dưới bảo đảm đúng mục đích, yêu cầu và tiến độ đề ra. Chú trọng việc sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm; kịp thời đề ra giải pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm; tập trung củng cố các tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý và giúp đỡ đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.

2. Các huyện ủy, thành ủy, thị ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, các ban cán sự đảng, đảng đoàn, các sở, ban, ngành, MTTQ và các đoàn thể tỉnh, doanh nghiệp nhà nước, đơn vị sự nghiệp gửi hồ sơ kiểm điểm của tập thể, cá nhân thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý (hồ sơ gồm báo cáo kiểm điểm của tập thể, cá nhân, biên bản hội nghị kiểm điểm, bản kê khai tài sản thu nhập, bản bổ sung lý lịch cán bộ) theo quy định. Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy báo cáo kết quả kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đảng viên và tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý về Ban Tổ chức Tỉnh ủy. Hồ sơ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng của tập thể, cá nhân được quản lý theo quy định.

Hướng dẫn này thay thế Hướng dẫn số 25-HD/BTC, ngày 01/12/2014 của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về kiểm điểm tập thể, cá nhân và đánh giá chất lượng tổ chức cơ sở đảng và đảng viên. Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, các cấp ủy, tổ chức đảng, địa phương, cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời về Ban Thường vụ Tỉnh ủy (qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy) để nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung.

Nơi nhận:

- Ban Tổ chức Trung ương; (để báo cáo)
- Ban Thường vụ Tỉnh ủy;
- Đảng đoàn HĐND tỉnh;
- BCS Đảng UBND tỉnh;
- Lãnh đạo và chuyên viên Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Ban Thường vụ, Ban Tổ chức huyện ủy, thị ủy, thành ủy và đảng ủy TT Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành, MTTQ và các đoàn thể tỉnh;
- Ban Thường trực Ủy ban MTTQ tỉnh;
- Ban Thường vụ các đoàn thể chính trị - xã hội tỉnh;
- Lưu VP, Phòng TCD-ĐV.



Vũ Văn Sơn

ĐẢNG BỘ...

... (Tập thể kiểm điểm)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM TẬP THỂ

Năm

Căn cứ kết quả lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương (cơ quan, đơn vị); tập thể..... kiểm điểm với các nội dung chủ yếu sau:

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên; xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác của tập thể.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo các mặt công tác của địa phương, cơ quan, đơn vị trong năm; kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm.

3. Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ và các quy định, quy chế làm việc.

4. Việc đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

5. Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và thi đua, khen thưởng.

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

- Hạn chế, khuyết điểm (theo 5 nội dung nêu trên).

- Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan.

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V. Trách nhiệm của tập thể, cá nhân

Về những hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị; nguyên tắc tập trung dân chủ; các quy định, quy chế làm việc; công tác tổ chức, cán bộ; quản lý đảng viên; đổi mới phương thức lãnh đạo; các biện pháp đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kết quả xử lý sai phạm đối với tập thể, cá nhân...

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

VII. Đề nghị xếp loại mức chất lượng: ...(kèm theo phiếu phân tích chất lượng- Mẫu 4)

T/M TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng

- Nhận xét chung:

.....

- Xếp loại mức chất lượng:

.....

T/M BAN THƯỜNG VỤ(ĐẢNG ỦY)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG BỘ

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Chi bộ:

....., ngày..... tháng..... năm.....

BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN*Năm*

Họ và tên: Ngày sinh:

Chức vụ Đảng:

Chức vụ chính quyền:

Chức vụ đoàn thể:

Đơn vị công tác:

Chi bộ:

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Về phẩm chất chính trị; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lễ lối làm việc:

- Về tư tưởng chính trị.

- Về phẩm chất đạo đức, lối sống.

- Về ý thức tổ chức kỷ luật.

- Về tác phong, lễ lối làm việc.

- Việc đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân.

2. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể).

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

- Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm (theo 3 nội dung nêu trên).

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

VII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng

1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức: ...

2. Xếp loại đảng viên: ... (kèm theo phiếu phân tích chất lượng-Mẫu 5)

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM

(Ký, ghi rõ họ tên)

Đánh giá, xếp loại chất lượng công chức, viên chức

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng công chức, viên chức:

.....

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức:

.....

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy:

.....

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:

.....

T/M CHI ỦY (CHI BỘ)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)

- Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:

.....

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
CHẤT LƯỢNG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG Ở XÃ**

(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số. . . - HD/TU ngày . . . 10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

- Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại¹:.....

- Đánh giá, xếp loại tổ chức đảng:

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ²	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN ³			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị				
1	Công tác chính trị tư tưởng				
1.1	Tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; quán triệt, thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.				
1.2	Đấu tranh với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.				
1.3	100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII); xây dựng và thực hiện nghiêm túc quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; làm tốt công tác giám sát, đánh giá việc thực hiện các nội dung đã đăng ký nêu gương. 100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Chi thị 05 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; làm tốt công tác giám sát, đánh giá việc thực hiện các nội dung đã cam kết.				

¹ Các chủ thể ở cấp trên chỉ tham gia đánh giá các nội dung tiêu chí theo chức năng, nhiệm vụ của mình.² Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.³ Từng tiêu chí chi tiết được đánh giá theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém). Ví dụ: Đối với tiêu chí "Chỉ tiêu thu ngân sách", địa phương quy định: cấp độ "Xuất sắc" phải đạt từ 115% trở lên, "Tốt" phải đạt từ 105% trở lên... nếu thực hiện đạt 110% thì đánh dấu vào cấp độ "Tốt".

	quân đầu người vượt chỉ tiêu nghị quyết đại hội tổ chức cơ sở đảng đề ra, đời sống nhân dân được cải thiện, hộ nghèo giảm so với năm trước.				
4	Tổ chức thực hiện đúng tiến độ Đề án xây dựng nông thôn mới đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt; hoàn thành kế hoạch cấp trên giao về xây dựng kết cấu hạ tầng (điện, đường, trường, trạm, . . .); hoàn thành nghĩa vụ của địa phương với nhà nước (thu các loại quỹ, . . .); hoàn thành tốt kế hoạch thu ngân sách; chi ngân sách đảm bảo đúng nguyên tắc tài chính.				
5	Xây dựng kế hoạch và thực hiện tốt Pháp lệnh dân chủ ở xã, phường, thị trấn; thực hiện tốt các chính sách xã hội; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sinh hoạt và đời sống của cán bộ, nhân dân; ngăn chặn và phát hiện các vụ việc tham ô, tham nhũng, . . .				
6	Cơ sở y tế hoạt động tốt, không có dịch bệnh xảy ra, ít nhất có 90% số hộ được dùng nước hợp vệ sinh; xã đạt chuẩn quốc gia về y tế; tỷ lệ tăng dân số tự nhiên dưới 1%, tỷ lệ sinh con thứ 3 dưới 10% số trẻ sinh ra trong năm; trường mầm non, trường tiểu học, trường trung học cơ sở được cấp trên công nhận đạt tiên tiến trở lên, có trường đạt chuẩn quốc gia.				
7	Đời sống văn hoá ở cơ sở được nâng lên; làng, khu dân cư xây dựng được quy ước; giữ vững làng văn hoá đã được công nhận; 70% hộ dân trở lên được công nhận gia đình văn hoá; có phong trào văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao, có sân chơi thể thao; đài truyền thanh hoạt động tốt được cấp trên xếp loại A.				
8	Hoàn thành tốt các chỉ tiêu về quốc phòng, quân sự địa phương như: tuyển quân, hoạt động xây dựng và huấn luyện dân quân tự vệ, dự bị động viên, giáo dục quốc phòng - an ninh và chính sách hậu phương quân đội: Quân sự xã được cấp trên xếp loại tiên tiến.				
9	Giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ở cơ sở; tích cực đấu tranh giảm tệ nạn xã hội. Phong trào quần chúng bảo vệ an ninh Tổ quốc ở địa phương hoạt động tốt: Công an xã được cấp trên xếp loại quyết thắng.				
III	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra				
1	Xây dựng được kế hoạch chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai khắc phục những hạn chế yếu kém được chỉ ra trong tổng kết năm trước; gợi ý kiểm điểm của cấp trên (nếu có).				
2	Đánh giá kết quả sau một năm: đã được khắc phục; đang khắc phục; chưa được khắc phục.				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:.....

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
CHẤT LƯỢNG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG Ở PHƯỜNG, THỊ TRẤN**

(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số... - HD/TU ngày...10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

- Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại⁴:.....**- Đánh giá, xếp loại tổ chức đảng:**

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ⁵	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN ⁶			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị				
<i>1</i>	<i>Công tác chính trị tư tưởng</i>				
<i>1.1</i>	Tuyên truyền, giáo dục chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; quán triệt, thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.				
<i>1.2</i>	Đấu tranh với các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.				
<i>1.3</i>	100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII); xây dựng và thực hiện nghiêm túc quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; làm tốt công tác giám sát, đánh giá việc thực hiện các nội dung đã đăng ký nêu gương. 100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; làm tốt công tác giám sát, đánh giá việc thực hiện các nội dung đã cam kết.				

⁴ Các chủ thể ở cấp trên chỉ tham gia đánh giá các nội dung tiêu chí theo chức năng, nhiệm vụ của mình.⁵ Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.⁶ Từng tiêu chí chi tiết được đánh giá theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém). Ví dụ: Đối với tiêu chí "Chỉ tiêu thu ngân sách", địa phương quy định: cấp độ "Xuất sắc" phải đạt từ 115% trở lên, "Tốt" phải đạt từ 105% trở lên... nếu thực hiện đạt 110% thì đánh dấu vào cấp độ "Tốt".

	thành nghĩa vụ của địa phương với Nhà nước; thu đúng, thu đủ các loại quỹ; hoàn thành tốt kế hoạch thu ngân sách; chi ngân sách bảo đảm đúng nguyên tắc tài chính				
4	Xây dựng kế hoạch và thực hiện tốt Pháp lệnh dân chủ ở xã, phường, thị trấn; thực hiện tốt các chính sách xã hội; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong sinh hoạt và đời sống của cán bộ, nhân dân; ngăn chặn và phát hiện các vụ việc tham ô, tham nhũng...				
5	Cơ sở y tế hoạt động tốt không có dịch bệnh xảy ra, đạt chuẩn quốc gia về y tế; tỷ lệ sinh giảm so với năm trước, tỷ lệ sinh con thứ 3 dưới 10% số trẻ sinh ra trong năm; trường mầm non, trường tiểu học, trường trung học cơ sở được cấp trên công nhận đạt tiên tiến trở lên, có trường đạt chuẩn quốc gia.				
6	Đời sống văn hoá ở cơ sở được nâng lên; khu dân cư xây dựng được quy ước; giữ vững khu dân cư văn hoá đã được công nhận; 70% hộ dân trở lên được công nhận gia đình văn hoá; có phong trào văn nghệ, thể dục thể thao; đài truyền thanh hoạt động tốt được cấp trên xếp loại A.				
7	Hoàn thành tốt các chỉ tiêu về quốc phòng, quân sự địa phương như: tuyển quân, hoạt động xây dựng và huấn luyện dân quân tự vệ, dự bị động viên, giáo dục quốc phòng - an ninh và chính sách hậu phương quân đội: Quân sự xã được cấp trên xếp loại tiên tiến.				
8	Giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội ở cơ sở; tích cực đấu tranh giảm tệ nạn xã hội. Phong trào quần chúng bảo vệ an ninh Tổ quốc ở địa phương hoạt động tốt: Công an xã được cấp trên xếp loại quyết thắng.				
III	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra				
1	Xây dựng được kế hoạch chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai khắc phục những hạn chế yếu kém được chỉ ra trong tổng kết năm trước; gợi ý kiểm điểm của cấp trên (nếu có).				
2	Đánh giá kết quả sau một năm: đã được khắc phục; đang khắc phục; chưa được khắc phục.				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:.....

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
CHẤT LƯỢNG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG CÔNG AN NHÂN DÂN**
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số... - HD/TU ngày...10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ)

- Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại⁷:.....

- Đánh giá, xếp loại tổ chức đảng:

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ⁸	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN ⁹			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị				
<i>1</i>	<i>Công tác chính trị tư tưởng</i>				
<i>1.1</i>	Quán triệt và phổ biến kịp thời đường lối, chủ trương, chính sách, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đảng viên và chiến sĩ, trên cơ sở đó tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động.				
<i>1.2</i>	Nắm bắt kịp thời diễn biến tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng và đề xuất chính đáng của cán bộ, chiến sĩ; ngăn ngừa và đấu tranh có hiệu quả với những hành vi nói, viết, làm trái quan điểm đường lối, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có biện pháp giải quyết kịp thời những vấn đề thuộc trách nhiệm của cấp mình hoặc báo cáo đề cấp trên giải quyết theo thẩm quyền.				
<i>1.3</i>	Giáo dục cán bộ, chiến sĩ luôn thực hiện tốt 6 điều Bác Hồ dạy; quan tâm tạo điều kiện cho cán bộ, chiến sĩ học tập, bồi dưỡng để nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và năng lực công tác. Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.				
<i>1.4</i>	100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Nghị				

⁷ Các chủ thể ở cấp trên chỉ tham gia đánh giá các nội dung tiêu chí theo chức năng, nhiệm vụ của mình.⁸ Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.⁹ Từng tiêu chí chi tiết được đánh giá theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém). Ví dụ: Đối với tiêu chí "Chỉ tiêu thu ngân sách", địa phương quy định: cấp độ "Xuất sắc" phải đạt từ 115% trở lên, "Tốt" phải đạt từ 105% trở lên... nếu thực hiện đạt 110% thì đánh dấu vào cấp độ "Tốt".

	cho cấp dưới khi có yêu cầu.				
4	Xây dựng kế hoạch và thực hiện Quy chế dân chủ ở đơn vị; bảo đảm tốt các mặt về hậu cần, kỹ thuật, tài chính phục vụ cho các hoạt động của lực lượng vũ trang; chăm lo bảo đảm tốt đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, chiến sĩ.				
5	Kết quả đánh giá, xếp loại chính quyền, các đoàn thể chính trị của cơ quan, đơn vị, các tổ chức đảng trực thuộc.				
III	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra				
1	Xây dựng được kế hoạch chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai khắc phục những hạn chế yếu kém được chỉ ra trong tổng kết năm trước; gợi ý kiểm điểm của cấp trên (nếu có).				
2	Đánh giá kết quả sau một năm: đã được khắc phục; đang khắc phục; chưa được khắc phục.				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:.....

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
CHẤT LƯỢNG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG QUÂN ĐỘI NHÂN DÂN**
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số. . . - HD/TU ngày. . .10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ)

- Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại¹⁰:.....

- Đánh giá, xếp loại tổ chức đảng:

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ¹¹	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN ¹²			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị				
<i>1</i>	<i>Công tác chính trị tư tưởng</i>				
<i>1.1</i>	Quán triệt và phổ biến kịp thời đường lối, chủ trương, chính sách, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đảng viên và chiến sĩ, trên cơ sở đó tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động.				
<i>1.2</i>	Nắm bắt kịp thời diễn biến tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng và đề xuất chính đáng của cán bộ, chiến sĩ; ngăn ngừa và đấu tranh có hiệu quả với những hành vi nói, viết, làm trái quan điểm đường lối, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có biện pháp giải quyết kịp thời những vấn đề thuộc trách nhiệm của cấp mình hoặc báo cáo đề cấp trên giải quyết theo thẩm quyền.				
<i>1.3</i>	Quan tâm tạo điều kiện cho cán bộ, chiến sĩ học tập, bồi dưỡng để nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và năng lực công tác; cán bộ, chiến sĩ của đơn vị sẵn sàng nhận và hoàn thành nhiệm vụ được giao. Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.				
<i>1.4</i>	100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII); xây dựng và thực hiện nghiêm túc quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên.				

¹⁰ Các chủ thể ở cấp trên chỉ tham gia đánh giá các nội dung tiêu chí theo chức năng, nhiệm vụ của mình.¹¹ Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.¹² Từng tiêu chí chi tiết được đánh giá theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém). Ví dụ: Đối với tiêu chí "Chỉ tiêu thu ngân sách", địa phương quy định: cấp độ "Xuất sắc" phải đạt từ 115% trở lên, "Tốt" phải đạt từ 105% trở lên... nếu thực hiện đạt 110% thì đánh dấu vào cấp độ "Tốt".

	100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; làm tốt công tác giám sát, đánh giá việc thực hiện các nội dung đã cam kết.				
1. 5	Đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trở thành nền nếp thường xuyên trong sinh hoạt Đảng; định kỳ kiểm điểm, đánh giá kết quả, có biện pháp phát huy ưu điểm, khắc phục nhược điểm, khen thưởng kịp thời những đảng viên có thành tích tiêu biểu.				
2	Công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng đảng bộ, chi bộ				
2. 1	Nội bộ đảng đoàn kết thống nhất; cấp ủy xây dựng và thực hiện nghiêm quy chế làm việc; thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; tổ chức đảng đề ra được nghị quyết sát, đúng và tổ chức thực hiện có hiệu quả; sinh hoạt đảng đúng kỳ, tỷ lệ đảng viên dự sinh hoạt chi bộ đạt từ 90% trở lên.				
2. 2	Thực hiện tốt các nội dung về công tác tổ chức, cán bộ (quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, thực hiện chính sách cán bộ. . .) và công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Xây dựng đội ngũ cấp ủy viên và bí thư chi bộ có phẩm chất, trình độ, năng lực, ý thức tổ chức kỷ luật, làm việc khoa học.				
2. 3	Thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo, nghiệp vụ về công tác đảng viên; không có đảng viên bị khai trừ, xoá tên khỏi danh sách đảng viên; công tác tạo nguồn và kết nạp đảng viên bảo đảm chỉ tiêu, chất lượng. Cấp ủy cơ sở giữ mối quan hệ tốt với chỉ huy đơn vị, với cấp ủy địa phương và cấp ủy, chỉ huy cấp trên; đảng viên giữ mối liên hệ tốt với chi uỷ, đảng uỷ cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.				
2. 4	Chi bộ có 100% đảng viên đạt mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; đảng bộ có 100% chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; không có cấp ủy viên và lãnh đạo đơn vị bị kỷ luật từ khiển trách trở lên (trừ trường hợp do tổ chức đảng chủ động phát hiện và xử lý).				
2. 5	Kết quả xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến; phổ biến cách làm hay, khuyến khích cán bộ, chiến sỹ phát huy sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ công tác; cùng cố tổ chức đảng và giúp đỡ, giáo dục đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.				
3	Lãnh đạo cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị- xã hội				
3. 1	Lãnh đạo xây dựng đơn vị luôn đoàn kết thống nhất, thực hiện nghiêm điều lệnh, quy định đề ra; xây dựng cơ quan, đơn vị có nền nếp chính quy; cán bộ, chiến sỹ có ý thức kỷ luật nghiêm; không có cán bộ, chiến sỹ vi phạm kỷ luật; làm tốt công tác kiểm tra, giám sát trong cơ quan; đơn vị được công nhận là "Đơn vị văn hoá".				
3. 2	Lãnh đạo thực hiện tốt chính sách dân tộc, tôn giáo của Đảng và Nhà nước, phối hợp, đoàn kết tốt với những đơn vị, địa phương				

	nơi đóng quân; giữ vững mối quan hệ gắn bó giữa quân đội với nhân dân và được nhân dân tin nhiệm.				
3. 3	Lãnh đạo, xây dựng các tổ chức chính trị- xã hội vững mạnh, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo điều lệ của mỗi tổ chức, không có tổ chức yếu kém.				
4	Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng				
4. 1	Lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát: - Quán triệt, triển khai đầy đủ các văn bản của Trung ương, của các tổ chức đảng cấp trên về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; chỉ đạo ủy ban kiểm tra đảng uỷ hướng dẫn các chi bộ trực thuộc về công tác kiểm tra, giám sát. - Định kỳ 6 tháng, hằng năm, nghe báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và cho ý kiến chỉ đạo; làm tốt công tác sơ kết, tổng kết công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng.				
4. 2	Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát: - Xây dựng và thực hiện tốt chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát năm của đảng uỷ, uỷ ban kiểm tra đảng uỷ và của chi bộ; tổ chức thực hiện tốt việc tự kiểm tra theo chương trình, kế hoạch của cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp trên. - Thi hành kỷ luật tổ chức đảng và đảng viên (nếu có) đảm bảo công minh, chính xác, kịp thời; giải quyết kịp thời, không để tồn đọng, kéo dài đơn thư tố cáo, khiếu nại, được cấp trên đánh giá tốt.				
4. 3	Kết quả thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp uỷ và công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ, chi bộ được uỷ ban kiểm tra cấp trên đánh giá tốt. Công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được cấp trên đánh giá tốt.				
II	Về thực hiện nhiệm vụ được giao				
1	Đơn vị chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương, chính sách, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước; hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, kế hoạch công tác theo nghị quyết của đảng bộ, chi bộ và cấp trên giao.				
2	Không ngừng nâng cao hiệu quả công tác; thực hiện tốt nhiệm vụ sẵn sàng chiến đấu, tham gia phòng chống thiên tai và giải quyết có hiệu quả những vấn đề nổi cộm ở cơ sở; không để xảy ra tình trạng mất an toàn, mất vũ khí và trang bị kỹ thuật.				
3	Xây dựng kế hoạch và thực hiện Quy chế dân chủ ở đơn vị; bảo đảm tốt các mặt về hậu cần, kỹ thuật, tài chính phục vụ cho các hoạt động của lực lượng vũ trang; chăm lo bảo đảm tốt đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, chiến sĩ; có kế hoạch và tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ trong đơn vị, tổ chức huấn luyện kịp thời cho cấp dưới khi có yêu cầu.				
4	Xây dựng kế hoạch và thực hiện Quy chế dân chủ ở đơn vị; bảo				

	đảm tốt các mặt về hậu cần, kỹ thuật, tài chính phục vụ cho các hoạt động của lực lượng vũ trang; chăm lo bảo đảm tốt đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, chiến sĩ.				
5	Kết quả đánh giá, xếp loại chính quyền, các đoàn thể chính trị của cơ quan, đơn vị, các tổ chức đảng trực thuộc.				
III	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra				
1	Xây dựng được kế hoạch chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai khắc phục những hạn chế yếu kém được chỉ ra trong tổng kết năm trước; gợi ý kiểm điểm của cấp trên (nếu có).				
2	Đánh giá kết quả sau một năm: đã được khắc phục; đang khắc phục; chưa được khắc phục.				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:.....

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
CHẤT LƯỢNG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP NHÀ
NƯỚC, CÔNG TY CỔ PHẦN CÓ VỐN NHÀ NƯỚC**

(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số... - HD/TU ngày...10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

- Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại¹³:.....

- Đánh giá, xếp loại tổ chức đảng:

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ¹⁴	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN ¹⁵			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị				
1	Công tác chính trị tư tưởng				
1.1	Quán triệt và phổ biến kịp thời đường lối, chủ trương, chính sách, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đảng viên và người lao động; trên cơ sở đó tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động, thực hiện tốt đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.				
1.2	Nắm bắt, có biện pháp giải quyết kịp thời diễn biến tư tưởng của đảng viên, quần chúng, những vấn đề phát sinh ở cơ sở hoặc báo cáo đề cấp có thẩm quyền giải quyết.				
1.3	Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.				
1.4	100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII); xây dựng và thực hiện nghiêm túc quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. 100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; làm tốt công tác giám sát, đánh giá việc thực hiện các nội dung đã cam kết.				

¹³ Các chủ thể ở cấp trên chỉ tham gia đánh giá các nội dung tiêu chí theo chức năng, nhiệm vụ của mình.

¹⁴ Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.

¹⁵ Từng tiêu chí chi tiết được đánh giá theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém). Ví dụ: Đối với tiêu chí "Chỉ tiêu thu ngân sách", địa phương quy định: cấp độ "Xuất sắc" phải đạt từ 115% trở lên, "Tốt" phải đạt từ 105% trở lên... nếu thực hiện đạt 110% thì đánh dấu vào cấp độ "Tốt".

1. 5	Đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trở thành nền nếp thường xuyên trong sinh hoạt đảng; định kỳ kiểm điểm, đánh giá kết quả, có biện pháp phát huy ưu điểm, khắc phục nhược điểm, khen thưởng kịp thời những đảng viên có thành tích tiêu biểu.				
2	Công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng đảng bộ, chi bộ				
2. 1	Nội bộ đảng đoàn kết thống nhất; cấp ủy xây dựng và thực hiện nghiêm quy chế làm việc; thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; tổ chức đảng đề ra được nghị quyết sát, đúng và tổ chức thực hiện có hiệu quả; sinh hoạt đảng đúng kỳ, tỷ lệ đảng viên dự sinh hoạt chi bộ đạt từ 80% trở lên.				
2. 2	Thực hiện tốt các nội dung về công tác tổ chức, cán bộ (quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, thực hiện chính sách cán bộ. . .) và công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Xây dựng đội ngũ cấp ủy viên và bí thư chi bộ có phẩm chất, trình độ, năng lực, ý thức tổ chức kỷ luật, làm việc khoa học.				
2. 3	Thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo, nghiệp vụ về công tác đảng viên; không có đảng viên bị khai trừ, xoá tên khỏi danh sách đảng viên; công tác tạo nguồn và kết nạp đảng viên bảo đảm chỉ tiêu, chất lượng. Cấp ủy cơ sở giữ mối quan hệ tốt với cấp ủy địa phương; đảng viên giữ mối liên hệ tốt với chi ủy, đảng ủy cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.				
2. 4	Chi bộ có 100% đảng viên đạt mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; đảng bộ có 100% chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; không có cấp ủy viên và lãnh đạo đơn vị bị kỷ luật từ khiển trách trở lên (trừ trường hợp do tổ chức đảng chủ động phát hiện và xử lý).				
2. 5	Kết quả xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến; phổ biến cách làm hay, khuyến khích cán bộ, chiến sỹ phát huy sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ công tác; củng cố tổ chức đảng và giúp đỡ, giáo dục đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.				
3	Lãnh đạo xây dựng doanh nghiệp, các tổ chức chính trị-xã hội				
3. 1	Xây dựng, củng cố bộ máy quản lý doanh nghiệp, đảm bảo cho các phòng, ban, bộ phận trực thuộc hoạt động có hiệu quả; thực hiện tốt công tác tổ chức cán bộ; thực hiện nghiêm túc Luật phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.				
3. 2	Doanh nghiệp có phong trào hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao tốt, cán bộ, công nhân viên chức và người lao động có nếp sống lành mạnh, kỷ cương, không có tệ nạn xã hội; thực hiện tốt công tác dân số, kế hoạch hóa gia đình; doanh nghiệp				

	được công nhận là "Doanh nghiệp văn hoá".				
3.3	Thực hiện tốt các quy định về vệ sinh công nghiệp và bảo vệ môi trường; doanh nghiệp thường xuyên giữ mối liên hệ chặt chẽ với cấp ủy, chính quyền địa phương. Lãnh đạo, xây dựng các tổ chức chính trị- xã hội vững mạnh, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo điều lệ của mỗi tổ chức, không có tổ chức yếu kém.				
4	Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng				
4.1	Lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát: - Quán triệt, triển khai đầy đủ các văn bản của Trung ương, của các tổ chức đảng cấp trên về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; chỉ đạo uỷ ban kiểm tra đảng uỷ hướng dẫn các chi bộ trực thuộc về công tác kiểm tra, giám sát. - Định kỳ 6 tháng, hằng năm, nghe báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và cho ý kiến chỉ đạo; làm tốt công tác sơ kết, tổng kết công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng.				
4.2	Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát: - Xây dựng và thực hiện tốt chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát năm của đảng uỷ, uỷ ban kiểm tra đảng uỷ và của chi bộ; tổ chức thực hiện tốt việc tự kiểm tra theo chương trình, kế hoạch của cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp trên. - Thi hành kỷ luật tổ chức đảng và đảng viên (nếu có) đảm bảo công minh, chính xác, kịp thời; giải quyết kịp thời, không để tồn đọng, kéo dài đơn thư tố cáo, khiếu nại, được cấp trên đánh giá tốt.				
4.3	Kết quả thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp uỷ và công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ, chi bộ được uỷ ban kiểm tra cấp trên đánh giá tốt. Công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được cấp trên đánh giá tốt.				
II	Về thực hiện nhiệm vụ được giao				
1	Lãnh đạo tổ chức sản xuất - kinh doanh thực hiện đúng đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; sản xuất - kinh doanh có lãi, bảo toàn vốn, hoàn thành các nghĩa vụ của doanh nghiệp đối với Nhà nước.				
2	Tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ trong doanh nghiệp; bảo đảm việc làm, các chính sách với người lao động (chế độ tiền lương, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội...).				
3	Thực hiện tốt việc xây dựng và huấn luyện lực lượng tự vệ, có tổ chức tự vệ được xếp loại giỏi trở lên; thực hiện tốt Luật nghĩa vụ quân sự, các pháp lệnh về quốc phòng và chính sách hậu phương				

	quân đội.				
4	Phong trào quần chúng bảo vệ an ninh Tổ quốc và bảo vệ tài sản của doanh nghiệp được công nhận loại khá trở lên và lực lượng bảo vệ doanh nghiệp được công nhận là đơn vị làm tốt công tác an ninh trật tự; xây dựng và thực hiện tốt quy định về an toàn lao động, không có vụ việc mất an toàn lao động xảy ra, thực hiện tốt công tác phòng chống cháy, nổ.				
5	Kết quả đánh giá, xếp loại các đoàn thể chính trị của cơ quan, đơn vị, các tổ chức đảng trực thuộc (nếu có).				
III	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra				
1	Xây dựng được kế hoạch chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai khắc phục những hạn chế yếu kém được chỉ ra trong tổng kết năm trước; gợi ý kiểm điểm của cấp trên (nếu có).				
2	Đánh giá kết quả sau một năm: đã được khắc phục; đang khắc phục; chưa được khắc phục.				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:.....

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

..... , ngày..... tháng..... năm.....

*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
CHẤT LƯỢNG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI
QUỐC DOANH**

(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số... - HD/TU ngày...10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

- Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại¹⁶:.....

- Đánh giá, xếp loại tổ chức đảng:

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ¹⁷	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN ¹⁸			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị				
<i>1</i>	<i>Công tác chính trị tư tưởng</i>				
<i>1.1</i>	Quán triệt và phổ biến kịp thời đường lối, chủ trương, chính sách, nghị quyết, chỉ thị của Đảng, pháp luật của Nhà nước đến cán bộ, đảng viên và người lao động; trên cơ sở đó tạo sự thống nhất cao trong nhận thức và hành động, thực hiện tốt đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.				
<i>1.2</i>	Nắm bắt, có biện pháp giải quyết kịp thời diễn biến tư tưởng của đảng viên, quần chúng, những vấn đề phát sinh ở cơ sở hoặc báo cáo đề cấp có thẩm quyền giải quyết.				
<i>1.3</i>	Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.				
<i>1.4</i>	100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII); xây dựng và thực hiện nghiêm túc quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. 100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; làm tốt công tác giám sát, đánh giá việc thực hiện các nội dung đã cam kết.				

¹⁶ Các chủ thể ở cấp trên chỉ tham gia đánh giá các nội dung tiêu chí theo chức năng, nhiệm vụ của mình.

¹⁷ Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.

¹⁸ Từng tiêu chí chi tiết được đánh giá theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém). Ví dụ: Đối với tiêu chí "Chỉ tiêu thu ngân sách", địa phương quy định: cấp độ "Xuất sắc" phải đạt từ 115% trở lên, "Tốt" phải đạt từ 105% trở lên... nếu thực hiện đạt 110% thì đánh dấu vào cấp độ "Tốt".

	xã hội và các biểu hiện tiêu cực khác.				
4	Vận động tuyên truyền cán bộ và người lao động trong doanh nghiệp thực hiện hợp đồng và các thỏa ước lao động đã ký; thực hiện tốt công tác bảo vệ môi trường, an toàn lao động và phòng chống cháy, nổ; tham gia tích cực các hoạt động xã hội, nhân đạo từ thiện.				
5	Tuyên truyền người lao động thực hiện tốt nội quy bảo vệ doanh nghiệp, giữ gìn và bảo vệ tốt tài sản của doanh nghiệp, tài sản của công dân, giữ gìn an ninh trật tự, an toàn xã hội và nhiệm vụ quốc phòng, quân sự ở địa phương.				
III	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra				
1	Xây dựng được kế hoạch chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai khắc phục những hạn chế yếu kém được chỉ ra trong tổng kết năm trước; gợi ý kiểm điểm của cấp trên (nếu có).				
2	Đánh giá kết quả sau một năm: đã được khắc phục; đang khắc phục; chưa được khắc phục.				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:.....

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
CHẤT LƯỢNG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG Ở CƠ QUAN NHÀ NƯỚC**

(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số. . . - HD/TU ngày . . . 10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

- Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại¹⁹:

- Đánh giá, xếp loại tổ chức đảng:

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ²⁰	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN ²¹			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị				
<i>1</i>	<i>Công tác chính trị tư tưởng</i>				
<i>1.1</i>	Phổ biến, quán triệt và lãnh đạo đảng viên, quần chúng thực hiện tốt đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước.				
<i>1.2</i>	Nắm bắt, có biện pháp giải quyết kịp thời diễn biến tư tưởng của đảng viên, quần chúng, những vấn đề phát sinh ở cơ sở hoặc báo cáo đề cấp có thẩm quyền giải quyết; ngăn ngừa và đấu tranh có hiệu quả với những hành vi nói, viết, làm trái quan điểm đường lối, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có biện pháp giải quyết kịp thời những vấn đề thuộc trách nhiệm của cấp mình hoặc báo cáo đề cấp trên giải quyết theo thẩm quyền.				
<i>1.3</i>	Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.				
<i>1.4</i>	100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII); xây dựng và thực hiện nghiêm túc quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. 100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư				

¹⁹ Các chủ thể ở cấp trên chỉ tham gia đánh giá các nội dung tiêu chí theo chức năng, nhiệm vụ của mình.

²⁰ Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.

²¹ Từng tiêu chí chi tiết được đánh giá theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém). Ví dụ: Đối với tiêu chí "Chỉ tiêu thu ngân sách", địa phương quy định: cấp độ "Xuất sắc" phải đạt từ 115% trở lên, "Tốt" phải đạt từ 105% trở lên... nếu thực hiện đạt 110% thì đánh dấu vào cấp độ "Tốt".

	trường, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; làm tốt công tác giám sát, đánh giá việc thực hiện các nội dung đã cam kết.				
1. 5	Đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trở thành nền nếp thường xuyên trong sinh hoạt Đảng; định kỳ kiểm điểm, đánh giá kết quả, có biện pháp phát huy ưu điểm, khắc phục nhược điểm, khen thưởng kịp thời những đảng viên có thành tích tiêu biểu.				
2	Công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng đảng bộ, chi bộ				
2. 1	Nội bộ đảng đoàn kết thống nhất; cấp ủy xây dựng và thực hiện nghiêm quy chế làm việc; thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; tổ chức đảng đề ra được nghị quyết sát, đúng và tổ chức thực hiện có hiệu quả; sinh hoạt đảng đúng kỳ, tỷ lệ đảng viên dự sinh hoạt chi bộ đạt từ 90% trở lên.				
2. 2	Thực hiện tốt các nội dung về công tác tổ chức, cán bộ (quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, thực hiện chính sách cán bộ. . .) và công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Xây dựng đội ngũ cấp ủy viên và bí thư chi bộ có phẩm chất, trình độ, năng lực, ý thức tổ chức kỷ luật, làm việc khoa học.				
2. 3	Thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo, nghiệp vụ về công tác đảng viên; không có đảng viên bị khai trừ, xoá tên khỏi danh sách đảng viên; công tác tạo nguồn và kết nạp đảng viên bảo đảm chỉ tiêu, chất lượng. Cấp ủy cơ sở giữ mối quan hệ tốt với cấp ủy địa phương; đảng viên giữ mối liên hệ tốt với chi ủy, đảng ủy cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.				
2. 4	Chi bộ có 100% đảng viên đạt mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; đảng bộ có 100% chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; không có cấp ủy viên và lãnh đạo đơn vị bị kỷ luật từ khiển trách trở lên (trừ trường hợp do tổ chức đảng chủ động phát hiện và xử lý).				
2. 5	Kết quả xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến; phổ biến cách làm hay, khuyến khích cán bộ, đảng viên phát huy sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ công tác; củng cố tổ chức đảng và giúp đỡ, giáo dục đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.				
3	Lãnh đạo cơ quan, đơn vị, các tổ chức chính trị-xã hội				
3. 1	Kịp thời xem xét, giải quyết những đề xuất, kiến nghị chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; trả lời rõ những vấn đề khiếu nại, tố cáo của cá nhân, tập thể; không có cán bộ, công chức và người lao động vi phạm các tệ nạn xã hội; xử lý nghiêm người vi phạm.				
3. 2	Lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ; phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của cơ quan, các phòng, ban, bộ phận chuyên môn và đơn vị trực thuộc; không để xảy ra tình trạng quan liêu, sách nhiễu, phiền hà và các biểu hiện tiêu cực khác; làm tốt công tác				

	kiểm tra, giám sát đối với hoạt động của cơ quan, đơn vị.				
3.3	Thực hành tiết kiệm; chống lãng phí trong sinh hoạt, xây dựng và thực hiện nếp sống văn minh, gia đình văn hóa. Cơ quan được công nhận là "Cơ quan văn hoá".				
3.4	Lãnh đạo, xây dựng các tổ chức chính trị-xã hội vững mạnh, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo điều lệ của mỗi tổ chức, không có tổ chức yếu kém.				
4	Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng				
4.1	Lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát: - Quán triệt, triển khai đầy đủ các văn bản của Trung ương, của các tổ chức đảng cấp trên về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; chỉ đạo uỷ ban kiểm tra đảng uỷ hướng dẫn các chi bộ trực thuộc về công tác kiểm tra, giám sát. - Định kỳ 6 tháng, hằng năm, nghe báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và cho ý kiến chỉ đạo; làm tốt công tác sơ kết, tổng kết công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng.				
4.2	Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát: - Xây dựng và thực hiện tốt chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát năm của đảng uỷ, uỷ ban kiểm tra đảng uỷ và của chi bộ; tổ chức thực hiện tốt việc tự kiểm tra theo chương trình, kế hoạch của cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp trên. - Thi hành kỷ luật tổ chức đảng và đảng viên (nếu có) đảm bảo công minh, chính xác, kịp thời; giải quyết kịp thời, không để tồn đọng, kéo dài đơn thư tố cáo, khiếu nại, được cấp trên đánh giá tốt.				
4.3	Kết quả thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp uỷ và công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ, chi bộ được uỷ ban kiểm tra cấp trên đánh giá tốt. Công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được cấp trên đánh giá tốt.				
II	VỀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO				
1	Đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị, công tác chuyên môn, các chương trình, kế hoạch công tác theo nghị quyết của đảng bộ, chi bộ và cấp uỷ cấp trên giao.				
2	Cơ quan có nội quy, quy chế làm việc; các phòng, ban và cán bộ, công chức có chương trình công tác cụ thể, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ và chức trách được giao; có sự phối hợp tốt với các cơ quan, đơn vị có liên quan để thực hiện nhiệm vụ chính trị.				
3	Nghiên cứu, tham mưu, đề xuất đúng đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; sơ kết, tổng kết công tác chuyên môn đạt chất lượng; có ít nhất 01 chuyên đề nghiên cứu trong năm; sâu sát cơ sở, tích cực cải cách thủ tục hành chính.				

4	Xây dựng kế hoạch và thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức; nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức tổ chức kỷ luật, nghiêm túc trong thi hành công vụ.				
5	Kết quả đánh giá, xếp loại chính quyền, các đoàn thể chính trị của cơ quan, đơn vị, các tổ chức đảng trực thuộc.				
III	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra				
1	Xây dựng được kế hoạch chi đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai khắc phục những hạn chế yếu kém được chỉ ra trong tổng kết năm trước; gợi ý kiểm điểm của cấp trên (nếu có).				
2	Đánh giá kết quả sau một năm: đã được khắc phục; đang khắc phục; chưa được khắc phục.				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:.....

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

..... , ngày..... tháng..... năm.....

*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
CHẤT LƯỢNG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG Ở BỆNH VIỆN, TRUNG TÂM Y TẾ**
(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số... - HD/TU ngày...10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy)

- **Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại**²²:.....

- **Đánh giá, xếp loại tổ chức đảng**:

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ²³	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN ²⁴			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị				
<i>1</i>	Công tác chính trị tư tưởng				
<i>1. 1</i>	Phổ biến, quán triệt và lãnh đạo đảng viên, quần chúng thực hiện tốt đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước.				
<i>1. 2</i>	Nắm bắt, có biện pháp giải quyết kịp thời diễn biến tư tưởng của đảng viên, quần chúng, những vấn đề phát sinh ở cơ sở hoặc báo cáo đề cấp có thẩm quyền giải quyết; ngăn ngừa và đấu tranh có hiệu quả với những hành vi nói, viết, làm trái quan điểm đường lối, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có biện pháp giải quyết kịp thời những vấn đề thuộc trách nhiệm của cấp mình hoặc báo cáo đề cấp trên giải quyết theo thẩm quyền.				
<i>1. 3</i>	Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.				
<i>1. 4</i>	100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII); xây dựng và thực hiện nghiêm túc quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. 100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư				

²² Các chủ thể ở cấp trên chỉ tham gia đánh giá các nội dung tiêu chí theo chức năng, nhiệm vụ của mình.

²³ Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.

²⁴ Từng tiêu chí chi tiết được đánh giá theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém). Ví dụ: Đối với tiêu chí "Chỉ tiêu thu ngân sách", địa phương quy định: cấp độ "Xuất sắc" phải đạt từ 115% trở lên, "Tốt" phải đạt từ 105% trở lên... nếu thực hiện đạt 110% thì đánh dấu vào cấp độ "Tốt".

	tương, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; làm tốt công tác giám sát, đánh giá việc thực hiện các nội dung đã cam kết.				
1. 5	Đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trở thành nền nếp thường xuyên trong sinh hoạt Đảng; định kỳ kiểm điểm, đánh giá kết quả, có biện pháp phát huy ưu điểm, khắc phục nhược điểm, khen thưởng kịp thời những đảng viên có thành tích tiêu biểu.				
2	Công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng đảng bộ, chi bộ				
2. 1	Nội bộ đảng đoàn kết thống nhất; cấp ủy xây dựng và thực hiện nghiêm quy chế làm việc; thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; tổ chức đảng đề ra được nghị quyết sát, đúng và tổ chức thực hiện có hiệu quả; sinh hoạt đảng đúng kỳ, tỷ lệ đảng viên dự sinh hoạt chi bộ đạt từ 90% trở lên.				
2. 2	Thực hiện tốt các nội dung về công tác tổ chức, cán bộ (quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, thực hiện chính sách cán bộ. . .) và công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Xây dựng đội ngũ cấp ủy viên và bí thư chi bộ có phẩm chất, trình độ, năng lực, ý thức tổ chức kỷ luật, làm việc khoa học.				
2. 3	Thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo, nghiệp vụ về công tác đảng viên; không có đảng viên bị khai trừ, xoá tên khỏi danh sách đảng viên; công tác tạo nguồn và kết nạp đảng viên bảo đảm chỉ tiêu, chất lượng. Cấp ủy cơ sở giữ mối quan hệ tốt với cấp ủy địa phương; đảng viên giữ mối liên hệ tốt với chi ủy, đảng ủy cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.				
2. 4	Chi bộ có 100% đảng viên đạt mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; đảng bộ có 100% chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; không có cấp ủy viên và lãnh đạo đơn vị bị kỷ luật từ khiển trách trở lên (trừ trường hợp do tổ chức đảng chủ động phát hiện và xử lý).				
2. 5	Kết quả xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến; phổ biến cách làm hay, khuyến khích cán bộ, đảng viên phát huy sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ công tác; cùng cố tổ chức đảng và giúp đỡ, giáo dục đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.				
3	Lãnh đạo cơ quan, các tổ chức chính trị- xã hội				
3. 1	Kịp thời xem xét, giải quyết những đề xuất, kiến nghị chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; trả lời rõ những vấn đề khiếu nại, tố cáo của cá nhân, tập thể; không có cán bộ, công chức và người lao động vi phạm các tệ nạn xã hội; xử lý nghiêm người vi phạm.				
3. 2	Lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ; phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của cơ quan, các phòng, ban, bộ phận chuyên môn và đơn vị trực thuộc; không để xảy ra tình trạng quan liêu, sách nhiễu, phiền hà và các biểu hiện tiêu cực khác; làm tốt công tác				

	kiểm tra, giám sát đối với hoạt động của cơ quan, đơn vị.				
3.3	Thực hành tiết kiệm; chống lãng phí trong sinh hoạt, xây dựng và thực hiện nếp sống văn minh, gia đình văn hóa. Cơ quan được công nhận là "Cơ quan văn hoá".				
3.4	Lãnh đạo, xây dựng các tổ chức chính trị- xã hội vững mạnh, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo điều lệ của mỗi tổ chức, không có tổ chức yếu kém.				
4	Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng				
4.1	Lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát: - Quán triệt, triển khai đầy đủ các văn bản của Trung ương, của các tổ chức đảng cấp trên về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; chỉ đạo uỷ ban kiểm tra đảng uỷ hướng dẫn các chi bộ trực thuộc về công tác kiểm tra, giám sát. - Định kỳ 6 tháng, hằng năm, nghe báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và cho ý kiến chỉ đạo; làm tốt công tác sơ kết, tổng kết công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng.				
4.2	Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát: - Xây dựng và thực hiện tốt chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát năm của đảng uỷ, uỷ ban kiểm tra đảng uỷ và của chi bộ; tổ chức thực hiện tốt việc tự kiểm tra theo chương trình, kế hoạch của cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp trên. - Thi hành kỷ luật tổ chức đảng và đảng viên (nếu có) đảm bảo công minh, chính xác, kịp thời; giải quyết kịp thời, không để tồn đọng, kéo dài đơn thư tố cáo, khiếu nại, được cấp trên đánh giá tốt.				
4.3	Kết quả thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp uỷ và công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ, chi bộ được uỷ ban kiểm tra cấp trên đánh giá tốt. Công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được cấp trên đánh giá tốt.				
II	VỀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO				
1	Đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đảng bộ, chi bộ và nhiệm vụ cấp uỷ cấp trên giao; có nội qui, qui chế hoạt động; các khoa phòng, bộ phận chuyên môn... đều xây dựng được chương trình công tác cụ thể; tổ chức thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị; không để xảy ra sai sót nghiêm trọng trong chuyên môn.				
2	Thực hiện tốt các chương trình, mục tiêu y tế quốc gia, phòng chống dịch bệnh; không để bệnh dịch nguy hiểm xảy ra trên địa bàn; tích cực đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác; tích cực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, viên chức và người lao động.				

3	Có sự phân công và phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa các khoa, phòng, bộ phận chuyên môn; sử dụng trang thiết bị kỹ thuật khám, chữa bệnh an toàn, hiệu quả; có đề tài nghiên cứu khoa học và sáng kiến cải tiến kỹ thuật được cấp trên công nhận.				
4	Thường xuyên bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ và y đức cho cán bộ, công nhân viên; 100% y, bác sỹ có tay nghề đạt yêu cầu trở lên.				
5	Kết quả đánh giá, xếp loại chính quyền, các đoàn thể chính trị của cơ quan, các tổ chức đảng trực thuộc.				
III	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra				
1	Xây dựng được kế hoạch chi đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai khắc phục những hạn chế yếu kém được chỉ ra trong tổng kết năm trước; gợi ý kiểm điểm của cấp trên (nếu có).				
2	Đánh giá kết quả sau một năm: đã được khắc phục; đang khắc phục; chưa được khắc phục.				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:.....

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
CHẤT LƯỢNG TỔ CHỨC CƠ SỞ ĐẢNG Ở TRƯỜNG HỌC**

(Ban hành kèm theo Hướng dẫn số... - HD/TU ngày...10/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ)

- **Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại**²⁵:- **Đánh giá, xếp loại tổ chức đảng**:

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ²⁶	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN ²⁷			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị				
<i>1</i>	<i>Công tác chính trị tư tưởng</i>				
<i>1.1</i>	Phổ biến, quán triệt và lãnh đạo đảng viên, quần chúng thực hiện tốt đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước.				
<i>1.2</i>	Nắm bắt, có biện pháp giải quyết kịp thời diễn biến tư tưởng của đảng viên, quần chúng, những vấn đề phát sinh ở cơ sở hoặc báo cáo đề cấp có thẩm quyền giải quyết; ngăn ngừa và đấu tranh có hiệu quả với những hành vi nói, viết, làm trái quan điểm đường lối, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước; có biện pháp giải quyết kịp thời những vấn đề thuộc trách nhiệm của cấp mình hoặc báo cáo đề cấp trên giải quyết theo thẩm quyền.				
<i>1.3</i>	Xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng chính đồn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá" trong nội bộ.				
<i>1.4</i>	100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII); xây dựng và thực hiện nghiêm túc quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. 100% cấp ủy, cán bộ, đảng viên có bản cam kết thực hiện Chỉ thị 05 của Bộ Chính trị về "Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; làm tốt công tác giám				

²⁵ Các chủ thể ở cấp trên chỉ tham gia đánh giá các nội dung tiêu chí theo chức năng, nhiệm vụ của mình.²⁶ Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.²⁷ Từng tiêu chí chi tiết được đánh giá theo 4 cấp độ (xuất sắc, tốt, trung bình, kém). Ví dụ: Đối với tiêu chí "Chỉ tiêu thu ngân sách", địa phương quy định: cấp độ "Xuất sắc" phải đạt từ 115% trở lên, "Tốt" phải đạt từ 105% trở lên... nếu thực hiện đạt 110% thì đánh dấu vào cấp độ "Tốt".

	sát, đánh giá việc thực hiện các nội dung đã cam kết.				
1. 5	Đưa việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trở thành nền nếp thường xuyên trong sinh hoạt Đảng; định kỳ kiểm điểm, đánh giá kết quả, có biện pháp phát huy ưu điểm, khắc phục nhược điểm, khen thưởng kịp thời những đảng viên có thành tích tiêu biểu.				
2	Công tác tổ chức, cán bộ và xây dựng đảng bộ, chi bộ				
2. 1	Nội bộ đảng đoàn kết thống nhất; cấp ủy xây dựng và thực hiện nghiêm quy chế làm việc; thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; tổ chức đảng đề ra được nghị quyết sát, đúng và tổ chức thực hiện có hiệu quả; sinh hoạt đảng đúng kỳ, tỷ lệ đảng viên dự sinh hoạt chi bộ đạt từ 90% trở lên.				
2. 2	Thực hiện tốt các nội dung về công tác tổ chức, cán bộ (quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, thực hiện chính sách cán bộ. . .) và công tác bảo vệ chính trị nội bộ. Xây dựng đội ngũ cấp ủy viên và bí thư chi bộ có phẩm chất, trình độ, năng lực, ý thức tổ chức kỷ luật, làm việc khoa học.				
2. 3	Thực hiện tốt chế độ thông tin, báo cáo, nghiệp vụ về công tác đảng viên; không có đảng viên bị khai trừ, xoá tên khỏi danh sách đảng viên; công tác tạo nguồn và kết nạp đảng viên bảo đảm chỉ tiêu, chất lượng. Cấp ủy cơ sở giữ mối quan hệ tốt với cấp ủy địa phương; đảng viên giữ mối liên hệ tốt với chi ủy, đảng ủy cơ sở và gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân nơi cư trú.				
2. 4	Chi bộ có 100% đảng viên đạt mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; đảng bộ có 100% chi bộ trực thuộc đạt mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên; không có cấp ủy viên, cán bộ là cấp trưởng, cấp phó của các khoa, phòng, bộ phận chuyên môn, các đoàn thể chính trị - xã hội ở đơn vị bị xử lý kỷ luật từ khiển trách trở lên (trừ trường hợp do tổ chức đảng chủ động phát hiện và xử lý).				
2. 5	Kết quả xây dựng, nhân rộng các điển hình tiên tiến; phổ biến cách làm hay, khuyến khích cán bộ, đảng viên phát huy sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ công tác; củng cố tổ chức đảng và giúp đỡ, giáo dục đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.				
3	Lãnh đạo cơ quan, các tổ chức chính trị- xã hội				
3. 1	Kịp thời xem xét, giải quyết những đề xuất, kiến nghị chính đáng của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; trả lời rõ những vấn đề khiếu nại, tố cáo của cá nhân, tập thể; không có cán bộ, công chức và người lao động vi phạm các tệ nạn xã hội; xử lý nghiêm người vi phạm.				
3. 2	Lãnh đạo xây dựng đội ngũ cán bộ; phát huy hiệu lực, hiệu quả quản lý của cơ quan, các phòng, ban, bộ phận chuyên môn và				

	đơn vị trực thuộc; không để xảy ra tình trạng quan liêu, sách nhiễu, phiền hà và các biểu hiện tiêu cực khác; làm tốt công tác kiểm tra, giám sát đối với hoạt động của cơ quan, đơn vị.				
3.3	Thực hành tiết kiệm; chống lãng phí trong sinh hoạt, xây dựng và thực hiện nếp sống văn minh, gia đình văn hóa. Cơ quan được công nhận là "Cơ quan văn hoá".				
3.4	Lãnh đạo, xây dựng các tổ chức chính trị- xã hội vững mạnh, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ theo điều lệ của mỗi tổ chức, không có tổ chức yếu kém.				
4	Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng				
4.1	Lãnh đạo công tác kiểm tra, giám sát: - Quán triệt, triển khai đầy đủ các văn bản của Trung ương, của các tổ chức đảng cấp trên về công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng; chỉ đạo uỷ ban kiểm tra đảng uỷ hướng dẫn các chi bộ trực thuộc về công tác kiểm tra, giám sát. - Định kỳ 6 tháng, hằng năm, nghe báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và cho ý kiến chỉ đạo; làm tốt công tác sơ kết, tổng kết công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật đảng.				
4.2	Thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát: - Xây dựng và thực hiện tốt chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát năm của đảng uỷ, uỷ ban kiểm tra đảng uỷ và của chi bộ; tổ chức thực hiện tốt việc tự kiểm tra theo chương trình, kế hoạch của cấp uỷ, uỷ ban kiểm tra cấp trên. - Thi hành kỷ luật tổ chức đảng và đảng viên (nếu có) đảm bảo công minh, chính xác, kịp thời; giải quyết kịp thời, không để tồn đọng, kéo dài đơn thư tố cáo, khiếu nại, được cấp trên đánh giá tốt.				
4.3	Kết quả thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát của cấp uỷ và công tác tự kiểm tra, giám sát của đảng bộ, chi bộ được uỷ ban kiểm tra cấp trên đánh giá tốt. Công tác phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực được cấp trên đánh giá tốt.				
II	VỀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ ĐƯỢC GIAO				
1	Thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị của đảng bộ, chi bộ và nhiệm vụ được cấp uỷ cấp trên giao; trường có nội quy, quy chế làm việc; có kế hoạch thực hiện các chỉ tiêu giáo dục đào tạo; các khoa, phòng, ban, tổ chuyên môn, cán bộ, giáo viên có chương trình công tác, kế hoạch giảng dạy cụ thể.				
2	Xây dựng kế hoạch và thực hiện tốt Quy chế dân chủ ở cơ quan, đơn vị; tích cực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, giáo viên, công nhân viên; tích cực đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác.				

3	Giáo viên dạy trên lớp thực hiện đúng quy chế chuyên môn; tỉ lệ giáo viên dạy khá, giỏi cấp trường đạt 70% trở lên, không có giáo viên dạy yếu, kém; công tác tuyển sinh đảm bảo kế hoạch; cuối năm học tỷ lệ học sinh xếp loại: hạnh kiểm, học lực, lên lớp, thi học sinh giỏi, thi tốt nghiệp đạt chỉ tiêu kế hoạch đề ra.				
4	100% giáo viên được bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ; giáo viên tích cực nghiên cứu khoa học, áp dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy; trường có sáng kiến kinh nghiệm được cấp trên công nhận; không có tình trạng dạy thêm, học thêm trái quy định.				
5	Kết quả đánh giá, xếp loại chính quyền, các đoàn thể chính trị của cơ quan, các tổ chức đảng trực thuộc.				
III	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra				
1	Xây dựng được kế hoạch chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức triển khai khắc phục những hạn chế yếu kém được chỉ ra trong tổng kết năm trước; gợi ý kiểm điểm của cấp trên (nếu có).				
2	Đánh giá kết quả sau một năm: đã được khắc phục; đang khắc phục; chưa được khắc phục.				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:.....

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ**
(đối với tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị)

- Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại:
- Đối tượng đánh giá, xếp loại:

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ²⁸	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về xây dựng tập thể; cơ quan, đơn vị				
1	<i>Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; quy chế làm việc; xây dựng đoàn kết nội bộ...</i>				
1.1	Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức, cơ chế quản lý theo quy định; các nội quy, quy chế và chế độ làm việc hiện hành.				
1.2	Việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác.				
1.3	Thực hiện tốt mối quan hệ giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo, thống nhất trong cơ quan, đơn vị; xây dựng các đoàn thể chính trị cơ quan vững mạnh; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; xây dựng đoàn kết nội bộ.				
2	<i>Trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức, cơ quan, đơn vị...</i>				
2.1	Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.				
2.2	Thực hiện công tác cán bộ (xây dựng quy hoạch cán bộ, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ...); xây dựng tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cải cách hành chính.				
2.3	Phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" và xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh.				

²⁸Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.

II	Về thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm				
1	Việc quán triệt, tổ chức thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chỉ thị, quyết định, kết luận của cấp trên.				
2	Việc xây dựng và tổ chức thực hiện các chủ trương, chương trình, kế hoạch công tác của cơ quan, đơn vị trong năm; kết quả thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm của cơ quan, đơn vị; các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm (nếu có).				
3	Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có).				
4	Kết quả đánh giá, xếp loại các đơn vị trực thuộc (nếu có).				
III	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra				
	Hạn chế, yếu kém được chỉ ra trong kiểm điểm, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ 6 tháng đầu năm hoặc tổng kết năm trước. Trong đó: Yếu kém, hạn chế đã được khắc phục... Yếu kém, khuyết điểm chưa được khắc phục ...				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:

("Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ", "Hoàn thành tốt nhiệm vụ", "Hoàn thành nhiệm vụ", "Không hoàn thành nhiệm vụ").

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI ĐẢNG VIÊN

- Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại:
- Họ và tên đảng viên..... Sinh hoạt tại chi bộ.....
- Chức vụ công tác:
- + Đảng:
- + Chính quyền, chuyên môn:
- + Đoàn thể:

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ²⁹	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về chính trị tư tưởng; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lễ lối làm việc				
1	Về chính trị tư tưởng: Trung thành với chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và đường lối đổi mới của Đảng; chấp hành, tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc học tập các nghị quyết, chỉ thị, tham gia các đợt sinh hoạt chính trị để nâng cao bản lĩnh chính trị, nhân sinh quan cách mạng.				
2	Phẩm chất đạo đức, lối sống: Kết quả học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, phát huy tính tiên phong, gương mẫu của người đảng viên và quan hệ mật thiết với nhân dân; tinh thần cầu thị, lắng nghe, tiếp thu sửa chữa khuyết điểm và đấu tranh với các biểu hiện quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ý thức xây dựng địa phương, cơ quan, đơn vị và giữ gìn đoàn kết nội bộ. - Cán bộ lãnh đạo, quản lý kiểm điểm sâu: Quan hệ, phối hợp với cấp ủy và tập thể lãnh đạo, quản lý; thái độ công tâm, khách quan; việc quy tụ, đoàn kết nội bộ và sự tin nhiệm của cán bộ, đảng viên, quần chúng.				
3	Ý thức tổ chức kỷ luật: Việc chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện quy định về những điều đảng viên không được làm và các nội quy, quy chế của địa phương, cơ quan, đơn vị; các nguyên tắc, chế độ sinh hoạt đảng và đóng đảng phí theo quy định; trách nhiệm nêu gương của đảng viên; gương mẫu thực				

²⁹Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.

	hiện nghĩa vụ công dân và giữ mối liên hệ với chi ủy, đảng ủy cơ sở nơi cư trú.				
4	Tác phong, lề lối làm việc: Năng động, sáng tạo, quyết liệt trong thực hiện nhiệm vụ; phương pháp làm việc khoa học, dân chủ, đúng nguyên tắc; tinh thần hợp tác, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp.				
5	Kết quả phòng, chống các biểu hiện suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa": Liên hệ các biểu hiện về suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" của cá nhân theo phụ lục (đính kèm). - Cán bộ lãnh đạo, quản lý kiểm điểm sâu: Ý thức đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, cơ hội, vụ lợi. Việc kê khai tài sản, thu nhập theo quy định; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, đảng viên, người lao động. Trách nhiệm nêu gương của cán bộ lãnh đạo, quản lý, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp.				
II	Về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao				
1	Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định: Việc thực hiện nhiệm vụ đảng viên, quyền hạn và trách nhiệm đối với các chức vụ công tác (đảng, chính quyền, đoàn thể) theo quy định.				
2	- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm: Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm được lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể. - Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách. - Cán bộ lãnh đạo, quản lý kiểm điểm sâu: Kết quả về lãnh đạo, quản lý, điều hành, trách nhiệm của cá nhân trong tham gia cùng tập thể lãnh đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị và công tác tổ chức, cán bộ của địa phương, cơ quan, đơn vị.				
III	Kết quả thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm				
IV	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước				
V	Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp; kết quả đánh giá tín nhiệm định kỳ (nếu có).				
VI	Kết quả kiểm điểm theo gợi ý (nếu có)				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:.....

("Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ", "Hoàn thành tốt nhiệm vụ", "Hoàn thành nhiệm vụ", "Không hoàn thành nhiệm vụ").

Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu (nếu có)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

.....

.....

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ**

(đối với đảng đoàn, ban cán sự đảng, ban thường vụ cấp ủy cấp huyện, cấp cơ sở)

- Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại:

- Đối tượng đánh giá, xếp loại:

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ³⁰	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về xây dựng tập thể; cơ quan, đơn vị				
1	<i>Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; quy chế làm việc; xây dựng đoàn kết nội bộ...</i>				
1.1	<i>Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức, cơ chế quản lý theo quy định; các nội quy, quy chế và chế độ làm việc hiện hành.</i>				
1.2	<i>Việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác.</i>				
1.3	<i>Thực hiện tốt mối quan hệ giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo, thống nhất trong cơ quan, đơn vị; xây dựng các đoàn thể chính trị cơ quan vững mạnh; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; xây dựng đoàn kết nội bộ.</i>				
2	<i>Trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức, cơ quan, đơn vị...</i>				
2.1	<i>Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.</i>				
2.2	<i>Thực hiện công tác cán bộ (xây dựng quy hoạch cán bộ, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ...); xây dựng tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cải cách hành chính.</i>				
2.3	<i>Phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" và xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh.</i>				

³⁰Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.

II	Về thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm				
1	Kết quả lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng Đảng, xây dựng hệ thống chính trị.				
2	Việc cụ thể hóa, xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác hằng năm để thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao.				
3	Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt và được lượng hóa bằng sản phẩm (nếu có).				
4	Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp.				
III	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra				
	Hạn chế, yếu kém được chỉ ra trong kiểm điểm, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ 6 tháng đầu năm hoặc tổng kết năm trước. Trong đó: Yếu kém, hạn chế đã được khắc phục... Yếu kém, khuyết điểm chưa được khắc phục ...				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:

("Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ", "Hoàn thành tốt nhiệm vụ", "Hoàn thành nhiệm vụ", "Không hoàn thành nhiệm vụ").

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

.....

.....

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ**

(*đối với ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, ban thường vụ các đoàn thể chính trị cấp tỉnh, huyện, cơ sở*)

- **Chủ thể** tham gia đánh giá, xếp loại:

- **Đối tượng** đánh giá, xếp loại:

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ³¹	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về xây dựng tập thể; cơ quan, đơn vị				
1	<i>Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; quy chế làm việc; xây dựng đoàn kết nội bộ...</i>				
1.1	Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức, cơ chế quản lý theo quy định; các nội quy, quy chế và chế độ làm việc hiện hành.				
1.2	Việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác.				
1.3	Thực hiện tốt mối quan hệ giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo, thống nhất trong cơ quan, đơn vị; xây dựng các đoàn thể chính trị cơ quan vững mạnh; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; xây dựng đoàn kết nội bộ.				
2	<i>Trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức, cơ quan, đơn vị...</i>				
2.1	Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.				
2.2	Thực hiện công tác cán bộ (xây dựng quy hoạch cán bộ, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ...); xây dựng tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cải cách hành chính.				
2.3	Phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự				

³¹Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.

	chuyển hóa" và xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh.				
II	Về thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm				
1	Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm để thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và chỉ đạo, hướng dẫn của Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cấp trên.				
2	Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được cấp ủy cùng cấp; Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội cấp trên giao trong năm.				
3	Kết quả đánh giá, xếp loại các đơn vị trực thuộc.				
III	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra				
	Hạn chế, yếu kém được chỉ ra trong kiểm điểm, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ 6 tháng đầu năm hoặc tổng kết năm trước. Trong đó: Yếu kém, hạn chế đã được khắc phục... Yếu kém, khuyết điểm chưa được khắc phục ...				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:

("Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ", "Hoàn thành tốt nhiệm vụ", "Hoàn thành nhiệm vụ", "Không hoàn thành nhiệm vụ").

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ**
*(đối với tập thể lãnh đạo cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc
của cấp ủy tỉnh, huyện)*

- Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại:

- Đối tượng đánh giá, xếp loại:

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ³²	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về xây dựng tập thể; cơ quan, đơn vị				
1	<i>Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; quy chế làm việc; xây dựng đoàn kết nội bộ...</i>				
1.1	<i>Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức, cơ chế quản lý theo quy định; các nội quy, quy chế và chế độ làm việc hiện hành.</i>				
1.2	<i>Việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác.</i>				
1.3	<i>Thực hiện tốt mối quan hệ giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo, thống nhất trong cơ quan, đơn vị; xây dựng các đoàn thể chính trị cơ quan vững mạnh; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; xây dựng đoàn kết nội bộ.</i>				
2	<i>Trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức, cơ quan, đơn vị...</i>				
2.1	<i>Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.</i>				
2.2	<i>Thực hiện công tác cán bộ (xây dựng quy hoạch cán bộ, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ...); xây dựng tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cải cách hành chính.</i>				
2.3	<i>Phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, biểu hiện suy</i>				

³²Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.

	thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" và xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh.				
II	Về thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm				
1	Việc tham mưu cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chủ trương, chương trình, kế hoạch công tác của cấp ủy trong năm.				
2	Việc theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, hướng dẫn chuyên môn, nghiệp vụ đối với cấp ủy cấp dưới.				
3	Kết quả công tác tham mưu và thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn theo chức năng, nhiệm vụ được giao.				
4	Kết quả đánh giá, xếp loại các đơn vị trực thuộc (nếu có).				
III	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra				
	Hạn chế, yếu kém được chỉ ra trong kiểm điểm, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ 6 tháng đầu năm hoặc tổng kết năm trước. Trong đó: Yếu kém, hạn chế đã được khắc phục... Yếu kém, khuyết điểm chưa được khắc phục ...				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:

("Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ", "Hoàn thành tốt nhiệm vụ", "Hoàn thành nhiệm vụ", "Không hoàn thành nhiệm vụ").

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

**PHIẾU PHÂN TÍCH CHẤT LƯỢNG VÀ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI
TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ**
(*đối với tập thể lãnh đạo thường trực hội đồng nhân dân, lãnh đạo ủy ban nhân dân cấp tỉnh, huyện, cơ sở*)

- Chủ thể tham gia đánh giá, xếp loại:

- Đối tượng đánh giá, xếp loại:

TT	TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ ³³	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN			
		Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
I	Về xây dựng tập thể; cơ quan, đơn vị				
1	<i>Việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; quy chế làm việc; xây dựng đoàn kết nội bộ...</i>				
1.1	<i>Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức, cơ chế quản lý theo quy định; các nội quy, quy chế và chế độ làm việc hiện hành.</i>				
1.2	<i>Việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, mối quan hệ công tác.</i>				
1.3	<i>Thực hiện tốt mối quan hệ giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo, thống nhất trong cơ quan, đơn vị; xây dựng các đoàn thể chính trị cơ quan vững mạnh; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; xây dựng đoàn kết nội bộ.</i>				
2	<i>Trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị của tổ chức, cơ quan, đơn vị...</i>				
2.1	<i>Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.</i>				
2.2	<i>Thực hiện công tác cán bộ (xây dựng quy hoạch cán bộ, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ...); xây dựng tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cải cách hành chính.</i>				
2.3	<i>Phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự</i>				

³³Từng tiêu chí đánh giá được cụ thể hóa thành các tiêu chí chi tiết hơn.

	chuyển hóa" và xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh.				
II	Về thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm				
1	Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm.				
2	Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt và được lượng hóa bằng sản phẩm (nếu có).				
3	Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có).				
4	Kết quả đánh giá, xếp loại các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi lãnh đạo, quản lý trực tiếp.				
III	Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra				
	Hạn chế, yếu kém được chỉ ra trong kiểm điểm, đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ 6 tháng đầu năm hoặc tổng kết năm trước. Trong đó: Yếu kém, hạn chế đã được khắc phục... Yếu kém, khuyết điểm chưa được khắc phục ...				

Nhận xét chung: ...

Đề nghị xếp loại mức chất lượng:

("Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ", "Hoàn thành tốt nhiệm vụ", "Hoàn thành nhiệm vụ", "Không hoàn thành nhiệm vụ").

(Đại diện lãnh đạo ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

.....
CHI BỘ

....., ngày..... tháng..... năm.....

*

PHIẾU ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI ĐẢNG VIÊN NĂM 20.....

TT	HỌ VÀ TÊN	CHỨC VỤ	CẤP ĐỘ THỰC HIỆN			
			Xuất sắc	Tốt	Trung bình	Kém
1						
2						
3						
4						
5						
...						
...						

PHỤ LỤC

Nhận diện 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ bằng các biểu hiện cụ thể

Số TT	BIỂU HIỆN	LIÊN HỆ	
		Có biểu hiện	Không có biểu hiện
I	BIỂU HIỆN SUY THOẠI VỀ TƯ TƯỞNG CHÍNH TRỊ		
1	Phai nhạt lý tưởng cách mạng; dao động, giảm sút niềm tin vào mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội.		
2	Hoài nghi, thiếu tin tưởng vào chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh.		
3	Xa rời tôn chỉ, mục đích của Đảng.		
4	Không kiên định con đường đi lên chủ nghĩa xã hội.		
5	Phụ họa theo những nhận thức lệch lạc, quan điểm sai trái.		
6	Nhận thức sai lệch về ý nghĩa, tầm quan trọng của lý luận và học tập lý luận chính trị.		
7	Lười học tập chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.		
8	Không chấp hành nghiêm các nguyên tắc tổ chức của Đảng.		
9	Sa sút ý chí phấn đấu, không gương mẫu trong công tác.		
10	Né tránh trách nhiệm, thiếu trách nhiệm.		
11	Trung bình chủ nghĩa, làm việc qua loa, đại khái, kém hiệu quả.		
12	Không còn ý thức hết lòng vì nước, vì dân, không làm tròn chức trách, nhiệm vụ được giao.		
13	Trong tự phê bình còn giấu giếm, không dám nhận khuyết điểm.		
14	Khi có khuyết điểm thì thiếu thành khẩn, không tự giác nhận kỷ luật.		
15	Trong phê bình thì nể nang, né tránh, ngại va chạm, thấy đúng không bảo vệ, thấy sai không đấu tranh.		
16	Lợi dụng tự phê bình để nịnh bợ, lấy lòng nhau hoặc vu khống, bôi nhọ, chỉ trích, phê phán người khác với động cơ cá nhân không trong sáng.		
17	Nói và viết không đúng với quan điểm, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.		
18	Nói không đi đôi với làm; hứa nhiều làm ít, nói một đằng, làm một nẻo.		

19	Nói trong hội nghị khác, nói ngoài hội nghị khác.		
20	Nói và làm không nhất quán khi đương chức với lúc về nghỉ hưu.		
21	Duy ý chí, áp đặt, bảo thủ, chỉ làm theo ý mình.		
22	Không chịu học tập, lắng nghe, tiếp thu ý kiến hợp lý của người khác.		
23	Tham vọng chức quyền.		
24	Không chấp hành sự phân công của tổ chức.		
25	Kén chọn chức danh, vị trí công tác; chọn nơi có nhiều lợi ích, chọn việc dễ, bỏ việc khó.		
26	Không sẵn sàng nhận nhiệm vụ ở nơi xa, nơi có khó khăn.		
27	Tìm mọi cách để vận động, tác động, tranh thủ phiếu bầu, phiếu tín nhiệm cho cá nhân một cách không lành mạnh.		
28	Có "tư duy nhiệm kỳ", chỉ tập trung giải quyết những vấn đề ngắn hạn trước mắt, có lợi cho mình.		
29	Bỏ nhiệm người thân, người quen dù không đủ tiêu chuẩn, điều kiện giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý hoặc bố trí, sắp xếp vào vị trí có nhiều lợi ích.		
II	BIỂU HIỆN VỀ SUY THOẠI ĐẠO ĐỨC, LỐI SỐNG		
30	Cá nhân chủ nghĩa, sống ích kỷ, thực dụng, cơ hội, vụ lợi; chỉ lo thu vén cá nhân, không quan tâm đến lợi ích tập thể.		
31	Ganh ghét, đố kỵ, so bì, tị nạnh, không muốn người khác hơn mình.		
32	Vi phạm nguyên tắc tập trung dân chủ, gây mất đoàn kết nội bộ.		
33	Đoàn kết xuôi chiều, dân chủ hình thức.		
34	Cục bộ, bè phái, kèn cựa địa vị, tranh chức, tranh quyền.		
35	Độc đoán, gia trưởng, thiếu dân chủ trong chỉ đạo, điều hành.		
36	Kê khai tài sản, thu nhập không trung thực.		
37	Mắc bệnh "thành tích", háo danh, phô trương, che giấu khuyết điểm, thổi phồng thành tích, "đánh bóng" tên tuổi.		
38	Thích được đề cao, ca ngợi.		
39	"Chạy thành tích", "chạy khen thưởng", "chạy danh hiệu".		
40	Quan liêu, xa rời quần chúng, không sâu sát cơ sở.		
41	Thiếu kiểm tra, đôn đốc, không nắm chắc tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị mình.		
42	Thờ ơ, vô cảm, thiếu trách nhiệm trước những khó khăn, bức xúc và đòi hỏi chính đáng của nhân dân.		
43	Quyết định hoặc tổ chức thực hiện gây lãng phí, thất thoát tài chính, tài sản, ngân sách nhà nước, đất đai, tài		

	nguyên...		
44	Đầu tư công tràn lan, hiệu quả thấp hoặc không hiệu quả.		
45	Mua sắm, sử dụng tài sản công vượt quy định.		
46	Chi tiêu công quỹ tùy tiện, vô nguyên tắc.		
47	Sử dụng lãng phí nguồn nhân lực.		
48	Phí phạm thời gian lao động.		
49	Tham ô, tham nhũng.		
50	Lợi dụng chức vụ quyền hạn cấu kết với doanh nghiệp, với đối tượng khác để trục lợi.		
51	Lợi dụng, lạm dụng chức vụ, quyền hạn được giao để dung túng, bao che, tiếp tay cho tham nhũng, tiêu cực.		
52	Thao túng trong công tác cán bộ.		
53	Chạy chức, chạy quyền, chạy chỗ, chạy luân chuyển, chạy bằng cấp, chạy tội...		
54	Sử dụng quyền lực được giao để phục vụ lợi ích cá nhân.		
55	Đề người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn của mình để trục lợi.		
56	Đánh bạc, rượu chè bê tha, mê tín dị đoan.		
57	Ứng hộ hoặc tham gia các tổ chức tôn giáo bất hợp pháp.		
58	Sa vào các tệ nạn xã hội.		
59	Vi phạm thuần phong, mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc, chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội.		
III	BIỂU HIỆN "TỰ DIỄN BIẾN", "TỰ CHUYỂN HÓA" TRONG NỘI BỘ		
60	Phản bác, phủ nhận chủ nghĩa Mác-Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh và các nguyên tắc tổ chức của Đảng, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ.		
61	Đòi thực hiện "đa nguyên, đa đảng".		
62	Phản bác, phủ nhận nền dân chủ xã hội chủ nghĩa, Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa.		
63	Đòi thực hiện thể chế "tam quyền phân lập", phát triển "xã hội dân sự".		
64	Phủ nhận nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa, chế độ sở hữu toàn dân về đất đai.		
65	Nói, viết, làm trái quan điểm, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.		
66	Hạ thấp, phủ nhận những thành quả cách mạng; thổi phồng khuyết điểm của Đảng, Nhà nước.		
67	Xuyên tạc lịch sử, bịa đặt, vu cáo các lãnh tụ tiền bối và lãnh đạo Đảng, Nhà nước.		
68	Kích động tư tưởng bất mãn, bất đồng chính kiến, chống đối trong nội bộ.		
69	Lợi dụng và sử dụng các phương tiện thông tin, truyền thông, mạng xã hội để nói xấu, bôi nhọ, hạ thấp uy tín,		

	vai trò lãnh đạo của Đảng, gây chia rẽ nội bộ, nghi ngờ trong cán bộ, đảng viên và nhân dân.		
70	Phủ nhận vai trò lãnh đạo tuyệt đối, trực tiếp về mọi mặt của Đảng đối với lực lượng vũ trang; đòi "phi chính trị hóa" quân đội và công an.		
71	Xuyên tạc đường lối quốc phòng toàn dân và an ninh nhân dân.		
72	Chia rẽ quân đội với công an; chia rẽ nhân dân với quân đội và công an.		
73	Móc nối, câu kết với các thế lực thù địch, phản động và các phần tử cơ hội, bất mãn chính trị để truyền bá tư tưởng, quan điểm đối lập.		
74	Vận động, tổ chức, tập hợp lực lượng để chống phá Đảng và Nhà nước.		
75	Đưa thông tin sai lệch, xuyên tạc đường lối, chính sách đối ngoại của Đảng và Nhà nước.		
76	Thông tin phiến diện, một chiều về tình hình quốc tế, gây bất lợi trong quan hệ giữa Việt Nam với các nước.		
77	Phủ nhận vai trò lãnh đạo của Đảng đối với báo chí, văn học - nghệ thuật.		
78	Tác động, lôi kéo, lái dư luận xã hội không theo đường lối của Đảng.		
79	Cổ súy cho quan điểm, tư tưởng dân chủ cực đoan; thổi phồng mặt trái của xã hội.		
80	Sáng tác, quảng bá những tác phẩm văn hóa, nghệ thuật lệch lạc, bóp méo lịch sử, hạ thấp uy tín của Đảng.		
81	Có tư tưởng dân tộc hẹp hòi, tôn giáo cực đoan.		
82	Lợi dụng vấn đề "dân chủ", "nhân quyền", dân tộc, tôn giáo để gây chia rẽ nội bộ, gây chia rẽ giữa các dân tộc, giữa các tôn giáo, giữa dân tộc và tôn giáo, giữa các dân tộc, tôn giáo với Đảng và Nhà nước.		

Đảng viên liên hệ tự nhận các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" của cá nhân để xây dựng kế hoạch khắc phục, sửa chữa và báo cáo chi bộ giúp đỡ, giám sát.